



גשרים / נעם חורב

מי ייתן והשנה
 אתיר את הקשרים
 ואבנה לרגלי גשרים-גשרים
 גשר מהשכל, ישר אל תוך הלב
 גשר מכל מה שהדחקתי לכאב
 גשר שישא אותי מעל כל הבדידות
 ואחד לחלומות, שיוביל למציאות
 גשר מפויס, חזק כמו יהלום
 מהילד שהייתי לאיש שאני היום
 אחד כזה יציב, מהזיוף אל האמת
 (גם לגשרים הכי גדולים יש נטייה להתמוטט)
 גשר צר מאוד שיוליך לאמונה -
 באלוהים
 בבני אדם
 בפשטות הכוונה
 ואחד כזה פנימי, שחרוט עליו את שמי -
 הגשר המדויק, ממני אל עצמי.



”ו(לו) אהבת לרעך כמוך...”

הרהורי ראשית ואחרית

”ואהבת לרעך כמוך” – אתחיל במילה 'אהבה'. מהי אהבה, ומהי האהבה העצמית שלדעתי מדבר עליה הפסוק. הפסוק יוצא מתוך הנחה שהאדם אוהב את עצמו וייתייחס באותה אהבה גם לחברו או לרעהו. אך מה אם לאדם אין אהבה עצמית? מה אם האדם לא אוהב את עצמו? איך יאהב את האחר? מכאן שקודם כל על האדם למצוא את האהבה העצמית. האהבה שבתוכו לעצמו.

אחד הדברים שאני, כאשת טיפול, רואה אצל הרבה אנשים שאני פוגשת היא בעיקר חוסר אהבה עצמית שמתבטאת בביקורתיות. שיפוטיות כלפי עצמם, כעס והאשמה כלפי דברים שעשו, אנשים מאשימים אחרים על כל דבר קטן או גדול כיון שהם בהאשמה כלפי עצמם.

אחד התחומים שלמדתי במהלך השנים הוא NLP בעברית – שפת תכנות עצבית. שיטה המאפשרת לשנות את התגובה האוטומטית של האדם לתרחישים. אחד הכללים בשיטה זו היא, לעולם אל תשפוט את עצמך על החלטה שעשית בעבר, כי החלטה הזו היא הנכונה ביותר שעשית נכון לאותו הרגע.

מבחינתי, אהבה עצמית מתרחשת כאשר אדם מקבל את עצמו, ללא שיפוטיות, ללא ביקורתיות, מכיל את התנהגותו גם אם היא לא מתאימה לסביבה. עומד על שלו, על עקרונותיו מתוך בחירה וחיבור לעצמו. וכפועל יוצא מתוך כך – כשאדם אוהב את עצמו – באופן טבעי ההתנהגות שלו כלפי חברו תהיה גם אהבה אמיתית ללא שיפוט וללא האשמה. כשאדם כועס על עצמו, מאשים את עצמו על מי שהוא – הוא יאשים גם את האחר.

בשביעי לאוקטובר בני יותם ז"ל נלקח מביתו בקיבוץ כפר עזה והוחזק על ידי מרצחים בשבי במשך שישים וחמישה ימים. בתקופה זו, מתוך אהבה עצמית, אהבה לזולתי, למדינתי ולאנשים הפועלים עבור החזרתו של יותם הסתכלתי על כולם בעין אהבת מתוך אמונה מלאה שכל עם ישראל ואף ההנהגה של המדינה פועלת מתוך רצון כנה ואמיתי להביא לי את בני ואת שאר החטופים ושכולם עושים את כל הניתן. מהשביעי לאוקטובר ראיתי כמה טוב יש במדינה שלנו, טוב שלא תמיד אנחנו שמים לב אליו, כמה אנושיות, טוב לב חיבורים ואהבה יש בינו.

מהשביעי לאוקטובר ועד היום, אנשים שלא מכירים אותנו, לא הכירו את יותם באופן אישי מתפללים עליו, מדברים עליו שרים עליו ומרגישים שהוא הבן שלהם. בחמישה עשר לדצמבר, יותם ברח משבי חמאס, הציל את עצמו מידי המרצחים ואחרי חמישה ימים של מנוסה בגבורה עילאית יחד עם שניים מחבריו לשבי. זוהי בטעות כמחבל ונורה. תגובתי הייתה בקשה לחיילי צה"ל שיניעו אלינו כי אנחנו רוצים לחבק אותם, אנחנו לא מאשימים אותם ולא כועסים ולא שופטים, אנחנו יודעים שהם לא עשו את זה בכוונה. החיילים קיבלו את ההודעה שלי והגיעו אלינו לשבעה חיבקנו אותם, בכינו איתם, עם כל הקושי והכאב הגדול על לכתו של יותם מאיתנו, לא כעסנו. אהבנו וחיבקנו. יש לנו אהבה בלב לכל חייל ולכל אדם מעם ישראל, כי רק בעזרת האהבה ננצח את האויבים שלנו. ברמה הלאומית, אנחנו עם שאוהב את עצמו, ולכן אנחנו יכולים לאהוב את האנשים שבתוכנו, את כל אחד ואחד, כאילו היה הבן הפרטי שלנו.

הוכחנו לעצמנו בשביעי לאוקטובר כמה אהבה יש לנו אחד לשני. בואו ונשמור עליה.”

(איריס חיים, אימו של יותם חיים ז"ל)

עם חיתומה וראשיתה של שנה מאתגרת,

בה קול נקישות חרבות הברזל נשמע,

הלב זועק בתפילה חרישית

לצור ישראל וגואלו

שישובו אהובנו, הנתונים בצרה ובשבייה, חיים לביתם

שיגן עלינו באברת חסדו, יחזק מגיני ארץ קודשנו

ויתקיים בנו ונתת שלום בארץ ושמחת עולם ליושביה.

תכלה שנה וקללותיה! תחל שנה וברכותיה...

בברכת אהבה רבה, הרב מיכאל.



ספירת מלאי - סיכום שנת תשפ"ד

בשמחה נולדו - 8 תינוקות - ליה בן זקן, נטע-אוריה שגיא, לילי-טיב פידר, שיר קריסמן, רותם יעקב, נעמי יעיש, נטע כץ, נילי-לאה ליס.

נחגגו 6 בר/ת מצווה - כרמי פרס, חן תורן, יהב ולך, נטע מלאכי, ליאורה מאירפלד, ידידיה ביאלה. "בסימן טוב ובמזל טוב" התחתנו הזוגות - אבישי וטליה ליס, עדי ומידן אריאל, יעקב ושי עמית, ציפי (וקסמן) וכפיר.

הצטרפו לשלוחות - 6 משפחות - אונגר עדן ונריה, בן משה נועה ובארי, הופנברג אוריה ואביעד, נוקד לירז ויעקב, רפאלי טרייסי ודוד, שריר נטע ואור.

נפרדנו בצער - 3 חברים וחברות יקרים ויקרות - חנה קאופמן ז"ל, משה פורת ז"ל, אסתר דישון ז"ל. קיבלנו החלטות ב - 9 אסיפות.

קיימנו - 23 ישיבות מזכירות, 12 ישיבות של הנהלה כלכלית ו - 12 ישיבות של הנהלת קהילה.

נכון לר"ח תשרי תשפ"ה - אוכלוסיית שלוחות מונה - 509.

חברים וותיקים - 133, חברים בעצמאות כלכלית - 86, בקליטה - 26, ילדים - 215, אחרים - 49. קבוצת +60 מונה: 120 חברים.

ממוצע גילאים בשלוחות: 34, החציון: 31





ועדת תרבות / שמיר חייקין

השנה האחרונה הייתה ועודנה מורכבת לאור המלחמה ולאור המצב הלאומי. עם פרוץ המלחמה, במהלך חג שמחת תורה, גויסו רבים מבין חברי הקהילה. מי שנשאר, התגייס לשמור הן על הגדרות הפיזיות והן על הגדרות הרוחניות של הקיבוץ. בחודשים הראשונים למלחמה לא נתנו את דעתנו לענייני התרבות מפאת חוסר זמן או פנאי. לאחר מספר חודשים, המילואימניקים החלו להשתחרר בהדרגה, והחיים בקיבוץ החלו אט אט לחזור לשגרה, שגרת מלחמה.

בתחילת השנה הלוועזית, השתנה הרכב הוועדה, והתגייסו אליה שלושה חברים חדשים, נהדרים ונמרצים - הדר שגיא, בטי פרלשטיין וערן ליס. עם התגבשותה של הוועדה החדשה, היא נכנסה לעשייה מרובה וברוכה.

בפורים נהנינו מטיש שמח ומלמד וכן ממסיבה עליזה ושמחה בנושא "גיבורי על". עם סיום החורף, קיימנו את טורניר הכדורסל למשפחות, אירוע שהפך למסורת ספורטיבית בשלוחות. לאחר חג הפסח, שמחנו ורקדנו לצלילי חגיגת המימונה. ימי הזיכרון שבאו לאחר מכן, נוהלו ברגש ובכבוד רב, וזאת במיוחד לאור שנה מורכבת וטעונה כמו שאנו חווים. בין יום השואה ליום העצמאות, התפנינו להודות על הטוב והמטיב, בעשרת ימי תודה. ביום העצמאות התכנסנו כולנו לשמוח ביום חגה של המדינה עם ארוחה ישראלית ועם הרקדה. בל"ג בעומר הילדים נהנו מערב כיף בחורשה של שירה סביב המדורה ולינה באוהלים. ובסיוון עם בוא החום, חגגנו את חג המשק, יום חגה של שלוחות, ברוב עם הדרת מלך במגרש הכדורגל. הגלידה שחולקה, ציננה את הגוף מהחום, אולם ההמונים שבאו חיממו את הלב ומילאו אותנו בגאווה רבה. את פתיחתו של הקיץ ערכנו במסיבת פתיחת הבריכה עם מגלשות מים, דברי מתיקה והרבה כיף. בעיצומם של ימי הקיץ קיימנו ערב נשים וערב גברים כמיטב המסורת עם אוכל טוב, מופע מהפנט, ובעיקר חברה מעולה שהיו מנת חלקם של האירועים. לציון סיום הקיץ קיימנו את אירוע "תום החום", נסענו לסחנה ונהנינו ממים צוננים, ארוחת ערב טעימה ומוזיקה משובחת.

השנה האחרונה הייתה ברוכה באירועים מוצלחים ושמחים שהובילו וארגנו עשרות מתנדבים שחשבו על כל פרט קטן כגדול. אנו רוצים להודות לכם, מתנדבים יקרים, על תרומתכם הרבה. בזכותכם אירועי התרבות בשלוחות מאורגנים כהלכה ומוכתרים בהצלחה רבה.

אנחנו מאחלים לבית שלוחות שנה טובה, שנה שנמשיך לראות את הטוב שיש בכל אחד ואחת, שהמילה 'ביחד' תתקיים בנו כמרחב של דאגה לזולת, אכפתיות ועמידה בכל אתגר אישי, קהילתי ולאומי. בטי, ערן, הדר ושמיר.



מן הארכיון - אם אין עבר - אין מחר... / רותי פרס

שנת תשפ"ד החלה באווירה של תקווה ושמחה.

את תחילתה ציין הארכיון בחידון **לסוכות**, אשר התמקד בשמות שבעת האושפיזין, מאבותינו, הבאים לבקרנו בכל אחד משבעת ימי החג, ולחברם לשמות הזהים של אנשים יקרים, אשר חיו וחיים בשלוחות. **בשמחת תורה** ירד על כולנו מסך של עצב ורוחות מלחמה החלו מנשבות ולא מרפות. בכל אירוע ציינו את החטופים, הפצועים ובני משפחותיהם וכן את המפונים. חשנו שהעשייה מכוונת גם אליהם! מתוך גישה, שבשמירה על השיגרה יש כדי להפיג, ולו במעט, את תחושת המתח, שוב קיימנו חידון, והפעם **בחנוכה**: מדי ערב, סמוך להדלקת הנרות, פרסמנו שתי תמונות מימי העבר של הקיבוץ, אותן היה צריך לזהות. בשני החידונים ההיענות הייתה גדולה מאוד, ואת שלושת הזוכים במקומות הראשונים זיכינו בפרסים צנועים (הבטחנו וקיימנו!!!).

ב-כ"ב טבת (3.1), לאחר חודשי היערכות, שכללו סדנת היכרות עם הארכיון והרכבת פסיפס-תמונות מעברה של שלוחות, נחנך המיזם: **"אל תקרי בְּנֵיךְ אֶלֶא בּוֹנֵיךְ"**. היצירה תלויה מתחת לחדר האוכל. כשנכנס **אדר**, ב-א' אדר ב' (11.3), חשוב היה להעלות בת-שחוק על פנינו, ואכן שמחנו במפגש חמים ונוסטלגי, שנסב על הקרנת הסרט: **"קיבוץ שלוחות חוגג 70"**.

במהלך חודש יולי התקיימו מספר מפגשים עם בוגרי שני הגנים. הילדים התוודעו למקומו של הארכיון בחיי הקהילה והביעו את מסקנותיהם במלל ובציור.

ב-ו' אלול (9/9), התכנסנו להקרנת המחזמר **"שלמה המלך ושלמי הסנדלר"**, שהועלה בשנת תשמ"ח, כחלק מחגיגות הארבעים לשלוחות. כל ההפקה נבנתה על כוחות מקומיים, והיא מאירה את כישוריו וכישרונותיו של הציבור, מקטן ועד גדול.

לסיכום, מעבר לעבודת השימור השוטפת של הארכיון, היציאה אל הציבור נשענת על עזרה ורצון טוב של כוחות רבים וטובים, החל מבני הנוער ועד המבוגרים-הוותיקים. ועל כך **תודה חמה!** מאחר וקהילתנו הולכת ומתרחבת, חשוב שגם משפחות צעירות יכירו ויתוודעו אל עברו של היישוב אליו חברו. הקשר למקום מייצר **גאווה לכולנו!**

בתקוה שתכלה שנת תשפ"ד וקללותיה ותחל שנת תשפ"ה וברכותיה!!! בשורות טובות.



חינוך / נתלי מסאמי

קהילת שלוחות היקרה,

עם סיומה של שנה מאתגרת ומורכבת, אני גאה לשתף אתכם בסיכום הפעילות של מערכת החינוך החברתי קהילתי.

את השנה הקודמת פתחנו בטלטלה גדולה מאוד במדינה שלנו. במהירות רבה הצלחנו לייצר שגרת חירום קהילתית בהובלת הנוער והצוות המדהים שהיו רתומים לכל משימה! אחרי שהבנו שמציאות הזאת הולכת ללוות אותנו לאורך זמן נצמדנו לעקרונות שלנו שהיו מצפן עבורנו להובלת הדרך -

מרחב לפיתוח אישי - בתוך המסגרת הקבוצתית חשוב לנו שבמערכת תהיה נראות לכל אחד מהילדים, לצרכים שלו, לחוזקות שלו, ללמידה שלו על עצמו- וזאת על מנת ליצר להם תחושת מסוגלת, בטחון ולחזק את תחושת הערך עצמי שלהם.

לאור העקרון הזה המשכנו לפתח ולעבוד ב'מרחבים', בהם הילדים פועלים בחלק מהזמן לפי כללי התנהגות וסדר ברורים - כל מרחב נותן הזדמנות לביטוי כישרון מיומנות או למידה המתאימה לתחומי העניין והאופי של כל אחד והזדמנות לצוות לפעול בקבוצות קטנות ולייצר קשרים אישיים משמעותיים. כדי שחווית העשייה במרחבים תעבור גם למי שלא נמצא איתנו בפעילות- קיימנו השנה יום הורים וילדים להתנסות במרחבים.

המרחבים שלנו - מרחב סדנא, מרחב במה ותיאטרון, מרחב תנועה, מרחב חשמליה, מרחב בישול, מרחב גינון, מרחב חשמליה, מרחב נגרות, מרחב הזדמנויות.

מרחב קבוצתי חברתי - הקבוצות שלנו מורכבות מ 2 שכבות גילאים - מפגש שמיצר המון הזדמנויות ללמידה. במרחב הקבוצתי יש מקום ללמוד על המקום האישי של כל אחד בתוך הקבוצה- סובלנות, הקשבה, כבוד הדדי, עזרה לזולת, התמודדות במצבי קונפליקט, קבלת החלטות, הפעלת שיקול דעת, שיתוף ושיח, איך נכנסים למשחק, מה נעים לי, מה פחות נעים לי ואיך מתמודדים עם תסכול. לאור העקרון הזה המשכנו לקיים חיבורים רב גילאים במערכת - יזמנו השנה את "מסע בשביל השם"- בו הענקנו שם ייחודי לכל אחת משכבות הגיל במערכת - בתקווה שהמסורת תמשיך גם בשנים הבאות. המשכנו לקיים את המסורות שלנו - המכביאדה, המחנון, משלוחי המנות בפורים, מסע חולצה וכו'... ובנוסף, נעשו תהליכים משמעותיים מאוד של עבודה בקבוצות בתי הילדים ובנוער לחיבור וגיבוש הקבוצות.

כמו כן, אחרי מאמצים רבים השנה החזרנו את "בני עקיבא" לפעילות מלאה יחד עם קומונרית שהגיעה אלינו מטעם התנועה, התקיימו פעילויות סדירות, צוות ההדרכה האלוף יצאו להכשרות והחניכים יצאו למפעלים השונים לאורך השנה. בהצלחה רבה לרוני שמובילה השנה את הסניף.

מרחב קהילתי - מתוך חיבור למקום בו אנחנו גרים חשוב לנו להיות בחיבור לקהילה. מתוך הבנה שכל אחד מאנשי הקהילה שלנו הוא מבוגר משמעותי עבור הילדים. במהלך השנה אנחנו שמחים לקחת חלק פעיל בנעשה בקהילה ובנוסף, שמחים מאוד לארח אצלנו סבים וסבתות, הורים, ואת ילדי הגנים כדי לשמוע, ללמוד, לשחק ולפעול יחד. וגם לבקר בענפים השונים שקיימים כאן. החיבור הקהילתי הוא חלק משמעותי מאוד בחיבור הילדים לסיפור הקהילתי בשלוחות ולהגברת גאוות היחידה שלהם. לאור העקרון הזה עברנו תהליך של מודל מס"ר. הקמנו ועדה וייצרנו מפגשים קהילתיים חשובים מאוד לחיבור הקהילה ומערכת החינוך - מתוך ההבנה שכולנו שותפים, ולכולנו האחריות על הסיפור שאנחנו מספרים על שלוחות, על החיבור שלנו אחד עם השני בשלוחות במסר שעובד לילדים ולנוער שלנו כאן. כמו כן, גם השנה קיימנו את חודש חינוך בקהילה בו קיימנו אירועים קהילתיים.

דמות המבוגר המשמעותי - לאורך השנה קיימנו תהליכי ליווי ולמידה עם צוותי ההדרכה שלנו כדי לדייק את הדרך בה נוכל להיות המבוגרים המשמעותיים שאנחנו שואפים אליהם למען הילדים שלנו. ייצרנו שפה משותפת שמחזקת את המטרות שהצבנו לעצמנו.

קיימנו מספר רב של ישיבות, מפגשים והכשרות סביב הנושאים שעסקנו בהם - מרחבים, מודל מס"ר, יצירת השפה של "מה שמתמקדים בו גדל" מתוך הפסיכולוגיה החיובית וקיימנו הכשרות הערכות לחירום.

ברוך ה' היה לנו צוות מדהים שהוביל את הילדים והנוער בדרך הטובה ביותר בשנה הזו. על אף השנה המאתגרת הצלחנו לייצר יציבות ולהעביר תהליכים משמעותיים מאוד במערכת יחד עם הצוותים, ההורים והקהילה כולה. תודה רבה לכל מי שהיה שותף וסייע לנו בדרך.

אני מאחלת בהצלחה רבה לצוות המדריכות, ובנות השירות בהובלת הקבוצות. והצלחה גדולה לרועי בהובלת המערכת.

שתיה שנה שקטה, בטוחה. שנה של עשייה!



גיל הרך / שגיא סרוסי

143 ילדים בגילאי לידה עד שש.

45 נשות צוות.

8 בתי התחנכות: בית תינוקות "תות", פעוטונים "רימון" ו "תאנה", גנונים "דקל" ו "גפן", גן צעיר "תמר", גנים בוגרים "גלבע" ו "ירדן". 4 מבנים - מעון חדש, מעון ישן, גן "תמר", גן "ירדן".

שנת תשפ"ד נפתחה בהבטחה גדולה אבל אז פרצה המלחמה. כשבכל עמק המעיינות המערכות לגיל הרך היו סגורות, המערכת בשלוחות הייתה החלוצה שפתחה ונתנה לילדים ולהורים זמן להתאוורות ושגרה ברוכה. כמובן שנאלצנו לבצע תרגולים תדירים בהתמודדות עם מצבי סיכון, הכנת מרחבים מוגנים לטובת הילדים ואף העברנו את הסביבות החינוכיות של מספר בתי התחנכות למקומות בטוחים יותר: "תאנה" עבר ל "תות", "רימון" עבר לממ"ד במעון החדש ו "גלבע" עבר ל "ירדן". עם הודעת פיקוד העורף שאזורינו הפך ל "שגרת חירום", כל בית חינוכי חזר לסביבה החינוכית שלו. צוות צח"י של הקיבוץ, עימו פעלנו בשיתוף פעולה מלא, דאג לתגבר את תחושת הביטחון בסיורי מתנדבים חמושים ולימים הותקנו מערכות קודן לכניסה לכל בתי ההתחנכות.

ילדים - הסיבה, המטרה, התכלית והעיקר במערכת החינוך בגיל הרך הינם הילדים!

בתחילה הם היו שלכם ההורים ודי מהר הם הפכו לילדים של כולנו. אותם ליוונו מראשית ינקותם ועד גדילתם לילדים ההולכים לכיתה א': בנינו אמון, גיבשנו סדר יום קבוצתי, יצרנו סביבה חינוכית מותאמת, תרגלנו מימוניות (מוטוריות, שכליות, רגשיות, חברתיות ושפתיות), הקננו הרגלי חיים, לימדנו גבולות, חיזקנו את תחושת העצמאות, לימדנו וויסות דחפים, תיווכנו בינם לאחרים, לימדנו שפה, תרגלנו ביטוי וורבאלי, שיחקנו את עולם הגדולים, חיזקנו נקיטת יוזמה, העמקנו את האינדיבידואל האישי, חשפנו ככל שניתן ולכל מה שניתן, הכנו לכיתה א' ועוד ועוד ועוד... הכיף הגדול והסיפוק האדיר הוא להיות עדים להתפתחותם, צמיחתם וגדילתם לאורך השנים, מבתי המעונות ועד לגני משרד החינוך ומשם בברכת דרך צלחה אל בית הספר.

כוח אדם - בסיס המערכת הינו כוח האדם, הצוות שבה. ללא צוות אין מערכת! קרנה של מערכת עולה בהתאם לכוח האדם המצוי בו, תוך דאגה לשימורו, התפתחותו והתמקצעותו. אנו ממשיכים בהרמת תנאי העסקה במערכת, לטובת שימור הצוות הקיים וגיוס צוות נוסף. תוכנית "שימור ושיפור תנאי העסקה" שוכללה ונשמרת העבודה לפי נהלי עבודה סדורים: זכויות וחובות בעבודה, דיווחי שעות, ימים חופשיים, הקמת תיקי עובדים, שיחות אישיות, שיחות משוב ועוד. גיבוש הצוות - הקמת קבוצות עבודה, מפגשי הווי לאורך השנה, ישיבות צוות כלליות, מפגשי מובילות, בילוי משותף בערבים, יום צוות, חיזוק והגברת מוטיבציה, שייכות, לויאליות, הדדיות ואחריות ועוד. גיוס צוות- בשיתוף עם רננה שאול יצרנו פלטפורמה לאיתור וגיוס כוח אדם למערכת. למידה והתפתחות - מקצוע הצוות לאורך השנה על ידי גורמי מקצוע בתחומי חינוך בגיל הרך, בטיחות, ביטחון ועוד.

הורים - בתחילת השנה תשפ"ד, התקיימה שיחת היכרות עם כלל הורי המערכת. חוזי ההתחנכות נשלחו למילוי באופן דיגיטלי ובכך צמצמנו שימוש בנייר והקלנו על ההורים. קיימנו שיחות אישיות בתחילה, באמצע ובסוף השנה. במשך השנה הורים התנדבו לטובת הפעלות ויצירות בבתים. בסוף השנה ציינו את סוף השנה הורים ילדים וצוות כאחד.

ב 7.8.24 התקיימה אסיפת הורים ראשונה לשנה החדשה - תשפ"ה בה הוצגה המערכת: בתים, צוות, אנשי מקצוע, ילדים, נוהל בריאות, לוח חופשות, סל שירותים ומחירי התחנכות. "חלון זמן אישי", זמן שכולו בעבור ההורים בכל דבר ועניין. ניתן להתקשר, לכתוב וואטסאפ, "לתפוס אותי בשבילי הקיבוץ", לשלוח מייל או לקבוע עימי "חלון זמן אישי".

נציגות הורים - במהלך השנה, נהנה צוות המערכת מהבעת הוקרת תודה והערכה מנציגות הורים. תשומת הלב המקסימה והמעודדת בימי הולדת, ביום המחנך, בסמיכות לחגים, ביום גיבוש הצוות, בסוף השנה ובימי ההיערכות. דבר חשוב שכדאי שישמר גם לשנים הבאות.

התמקצעות ולמידה - למרבית מצוות המערכת ניסיון בתחום החינוך ותעודות הכשרה בתחום. יחד עם זאת ומתוך שמירה על התמקצעות ולמידה מתמשכת בתחום החינוך בגיל הרך, צוות המערכת עובר השתלמויות, סדנאות ולמידה לאורך השנה: הגשת עזרה ראשונה, נהלי בטיחות, התנהלות בטוחה, התנהלות בשעת חירום כגון: נפילת טילים ורעידת אדמה, השתלמויות בנושאי חינוך, ליווי מקצועי על ידי תוכנית מעגן ומדריכה פדגוגית.

ליווי פדגוגי מקצועי - המערכת מלווה על ידי אנשי מקצוע חשובים ויקרים הן באופן פרטי והן מטעם המועצה, משרד חינוך ואגף מעונות יום. לאורך השנה נבנה וחזק הקשר בין כל הגורמים עד לכדי שיתוף פעולה מלא, דבר חשוב לאין שיעור. חשוב לציין כי מתוך הכרות בחשיבות ההדרכה והליווי הפדגוגי, המערכת משקיעה יותר מהנדרש בתחום זה: שיח, פגישות, הדרכה, השתלמויות, תצפיות, ליווי, תמיכה וגם עזרה וסיוע להורים.

מועצה - מחלקת החינוך במועצה כוללת את אגף החינוך בגיל הרך אשר מלווה תומך ועוזר לכל מערכת חינוך באמצעות שיתופי פעולה וקשר רציף בכל נושא ודבר. לאורך השנה התקיים פורום מנהלות מועצתי ובו חברות כלל מנהלות החינוך בגיל הרך ביישובי המועצה לטובת ליווי מקצועי, למידת עמיתים והתמקצעות.

משרד חינוך - מתחילת השנה העמקנו בחיזוק הקשר ושיתוף פעולה מלא עם צוות משרד החינוך הכולל: מפקחת, מדריכה ויועצת פדגוגית. צוות משרד החינוך סומך על פועלינו לטובת הגנים, לטובת הגנות וכמובן שלטובת הילדים והוריהם. אנו פועלים יחדיו ומתוך חשיבות בעשייה משותפת כללית. לאורך השנה עמדנו בפיקוח, בדרישות ובביקורות של המשרד. לאור כך אנו צולחים יחדיו את מרבית האתגרים (גיבוי של צוות המערכת בהיעדר גננות) ואת קשיי הקיץ (העסקת גננות ונוער בחודשי הקיץ).

אגף מעונות יום - בתי המעונות במערכת, חמישה במספר, פועלים תחת פיקוח, ביקורת ונהלי המשרד ובעלי שני סמלים מחייבים. בקשת רישיון הפעלה תשפ"ה כבר נמצא בעבודה. מונתה מפקחת חדשה מטעם משרד התמ"ת ואני צופה לעבודה מקצועית, מקדמת וטובה עימה.

קהילה, ענפי קיבוץ ומשרדי הנהלה - רבים וחשובים עד מאוד, שיתופי הפעולה וחיזוק קשרים עם הקהילה וענפיה: רפת, מרכולית, גידולי שדה, פינת חי, מרפאה, ארכיון, חדר אוכל, בית דורות, בריכות דגים, מפעל הגזר, נוי, רכב, תחזוקה, הנה"ח ומזכירות קיבוץ. עם כולם היינו בקשר ועבדנו יחדיו לטובת ילדי המערכת וחיזוק קשרים עם הקהילה לאיחוד תחושת השייכות והגיבוש. נוסף על כך, לאורך השנה, גויסו תושבים מהקהילה לטובת עבודה במערכת על בסיס צוות קבוע במערכת וכמו כן התנדבו תושבים מהקהילה לטובת העשרת המערכת בתחומים שונים ועל כך הוקרה והערכה מיוחדת. אני פונה ומזמינה אתכם, ליצור עימי קשר במידה ואתם מעוניינים לשתף פעולה ולהעשיר את דור העתיד של הקהילה ואת הצוות המחנך, בכישרונכם וידיעותיכם לשנת תשפ"ה. בנוסף, אנו מחפשים אנשי קהילה אשר להם זמן ורצון לקחת חלק בשעות קצה הפעילות במערכת, 15:00 / 7:00 בימי א'-ה'. מוזמנים לפנות אלי...

נוער במערכת - לאורך השנה, הצטרפו אלינו נערים ונערות, רובם לא משלוחות, אשר השתלבו נהדר בצוות המערכת ובקרב הילדים. במהלך חודשי יולי ואוגוסט הועסקו הנערים והנערות וחלקם כבר ביקשו להמשיך את עבודתם במערכת גם במהלך שנת הלימודים תשפ"ה. נוסף על כך, במסגרת לימודים של נוער הקיבוץ במרכז עידן טכנולוגי, נתרמנו בפרויקטים השנתיים וזכינו לקבל מתקן מכילי גועש לגן "גלבע" וגדר עץ לתיחום ערוגה בגן "ירדן". הנוער חושב על המערכת והמערכת חושבת על הנוער!

חקלאות בעמק / מכינת העמק - אנו ממשיכים בשימור קשר עם "חקלאות בעמק" ו"מכינת העמק" בתקווה שגם השנה ישתלבו חבריה צעירים בחינוך הגיל הרך לשנת תשפ"ה ויעשירו את כוח האדם של המערכת.

תקציב - מערכת החינוך בגיל הרך, הינה מערכת גדולה. הדבר מצריך ליווי מקצועי ואיכותי, בקרה ומעקב חודשי צמוד אודות המצב הכספי. לשם כך מתקיימות פגישות תכופות עם תמחירן ועם מנהל הקהילה ושיתוף פעולה מלא עם חשבי השכר והנהלת החשבונות של הקיבוץ. בתחילת השנה ולאורכה, גובשו והוקמו סעיפי תקציב אשר ישקפו את הוצאותיה האמיתיות של המערכת ובכך נדייק יותר בבקרה ובייעול התקציב, נסגרו סעיפים כלליים והוסדרו סעיפי תקציב עם קביעת תקרת אשראי חודשית. זאת ועוד ובמטרה לשמור על איזון תקציבי במערכת כמוסד ללא מטרות רווח תחת "אגודת חינוך בגיל הרך".

שיפור סביבה חינוכית - בשעה טובה ומוצלחת הוסדר כביש הגישה למערכת הגיל הרך ואף סודרו המדרכות ואזורי החנייה לטובת כולם. בגן "תמר" הותקנה סכנת צל קבועה, בקרוב יותקנו סככות כאלו גם בחצרות המעון החדש "גפן" ו"דקל". לקראת שנת תשפ"ה, כל בתי המערכת נצבעו בצבע מיוחד וקל לניקוי עד גובה מטר ועשרים ואף הותקנו בכל חצרות בתי ההתחנכות מאוררים תעשייתיים גדולים. זו הייתה השנה הנוכחית.

תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה ובכוחותיה. שנה טובה.



צמ"ד / דני מאירפלד

השנה קבלנו 5 משפחות לחברות בשלוחות:

משפחות: דניאל וקרן טויטו, ליאור ונרית הילמן, כפיר ואורטל ארביב, אלישיב ושרי מלמד, אהוד ולירון קפלן.

הקיץ הגיעו 6 משפחות לקליטה:

משפחות: יעקב ולירז נוקד, דוד וטרייסי רפאלי, אור ונטע שריר, בארי ונועה בן משה, נריה ועדן אונגר, אביעד ואוריה הופנברג.

הבנייה בתמר ב' בשלבים שונים. יש 12 משפחות שהתחילו את הבנייה חלקם עם שלד וגג, וחלקם עם כלונסאות... מתקדמים לאט ובטוח. אנחנו מצפים שכל שכונת תמר ב' יכנסו לבנייה וזה יעזור לפנות דירות לקליטה בעתיד.

שיוך דירות הוא נושא חשוב על מנת לקדם משפחות לקליטה, אנחנו לומדים ומתכננים את השלבים הבאים לדירות ששייכות לחברי הקיבוץ או יורשיהם ומגרשים ששייכים לקיבוץ עצמו. יש צוות חדש שנקרא **צוות 2030** שעובדים ומכינים את הנושא.

צמ"ד החדש עבדו במסירות הקיץ לקבל את המשפחות החדשות, עבדנו על הכנת הדירות עבור המשפחות, השנה עקב אילוצים של חוסר דירות אנחנו מאכלסים בשתי דירות רוסיים משופצות ועוד דירה של בית רוסיים לא משופצת.

קיימנו ערב מפגש עם המשפחות החדשות וצמ"ד. הערב כלל ארוחת ערב על האש, ושיחה. מתוכנן מיד אחרי החגים סיור בענפי הקיבוץ ושיחות עם נציגי ציבור של הקיבוץ.

תודה לועדת צמ"ד על ארגון הארוחות עבור המשפחות החדשות בימים הראשונים של ההגעה לקיבוץ ותודה למשפחות שהתנדבו להכין ולהביא את הארוחות למשפחות.

בפגישה האחרונה של צמ"ד התחלנו למיין ולבדוק את רשימת המשפחות שמחכות להגיע לקליטה. רשימת המתנה היא מעבר ל 40 משפחות שמתעניינות, אנחנו צריכים לבחור רק 6 לקיץ הבא, לא פשוט! דרך אגב כמעט כל יום אני מקבל טלפונים ממשפחות שרוצות לקבל פרטים על קליטה אצלנו.

ברגעים אילו 6 המשפחות שהגיעו בשנה שעברה הודיעו על רצונם להתקבל לחברות לקיבוץ ומתחילים את התהליך של ההגדרה עבור המגרשים שנשאר בתמר ג' המשפחות הם: עמוס ואורטל רביד, עומר והדר שגיא, עדין והודייה קריסמן, אבי ותמר ברזני, אליסף ומוריה פרשטנד, יצחק ועדי לוי. כל המשפחות סיימו את תהליך האבחון הכלכלי והחברתי.

אני רוצה לציין שעבור כולנו ועבור המשפחות הקליטה הייתה מאתגרת, כי חלק גדול של הגברים היו מגוייסיים או הצטרפו לכיתת הכוננות של הקיבוץ, והיה יותר קשה לעשות היכרות עם המשפחות החדשות עקב המצב. בדיון בועדת צמ"ד הוחלט לא להעניש את המשפחות, אלא לכבד את החלטת האסיפה ולתת להם אפשרות להצטרף לקיבוץ אחרי שנה אפילו במצב של חוסר פגישות מול הציבור הרחב. (למשל לא הייתה תוכנית בחנוכה עקב המצב).

השנה עלו לכיתה א' 21 ילדים, נראה לי שזו תופעה שלא רק פעם ב - 34 שנים. בשנים הקרובות נתחיל לראות כיתות גדולות יותר.

נראה לי שהמשפחות שהגיעו אלינו ואלה שרוצים להגיע מבינים ומרגישים את היחס שמקבלים מחברי שלוחות שפוגשים אותם במדרכות. יש לנו קהילה מיוחדת וחמה ויש כמה דברים שאפשר לשפר אבל בהחלט אנחנו יכולים להיות גאים בקהילה שלנו.

תודה לצמ"ד החדש: גידי כהן, איילת סיטראן, רויטל רותם, מיכל דוידוביץ, נרית רוטשטיין, תניא פידר. תודה לאנשי המקצוע אברמל"ה שכטר ואבי בוכהלטר וצוות החשמליה על העבודה והשירות כדי להכין את הדירות למשפחות לקליטה. כל הכבוד! **שנה טובה!**



ועדת תכנון / יוחאי רבי

תפקיד ועדת תכנון מוגדר לפני ולפנים בנוהל הבנייה של הקיבוץ.

במהלך השנתיים האחרונות הועדה אישרה תוכניות של: 20 בתים בתמר ב', 5 בתים במחנה הישן, אישורי תוכניות במשק ועניינים שונים שעלו. לפנינו שנתיים של השלמת אישור הבתים בתמר ב' וכן היערכות לשינויים שיחולו עם בוא השיוך. כאקט מקדים לשיוך הועדה מתחילה בימים אלו הליך של כתיבת הנחיות מרחביות לבניה (סוג של קובץ הנחיות אדריכליות בעניינים שאינם סותרים את התב"ע), הנחיות אלו יאושרו בועדה, יובאו לאישור אסיפה ולבסוף יתוקפו בועדה המקומית כך שיהוו מסמך מחייב לבונים.

הועדה מקיימות ישיבות פרונטליות אחת לחודש בה נידונים כל העניינים שעלו במהלך החודש. לעיתים יש ישיבות דחופות שנקבעות ולעיתים יש עניינים פעוטים שנסגרים בקבוצת הוואטסאפ. לכל ישיבה יוצא פרוטוקול ומועלה גם בקהילנט. בועדה חברים: יו"ר ועדה, רכז קרקעות, רכז תשתיות, רכז בניין, מנהל חשמליה, מרכזת משק, מנהל קהילה, אחראי בטיחות, אדריכלית, שלושה נציגי ציבור - סנדי גולדמן, דניאל מסאמי וכפיר ארביב וכן נמצאים לידיעה אחראי הנוי והמים.

הועדה אינה עוסקת בשיטור ומעדיפה לטפל בדברים לכתחילה ולא בדיעבד. תפקיד הועדה לשרת את כלל הציבור והיא זמינה לכל דורש.



ועדת +60 וחיבור רב דורי / אורן גל

לפני שנתיים בחרנו מספר קווים מנחים בהם נפעל. כאשר אני קורא את הסיכום והתכנון של השנה הקודמת וזו שלפניה, בסך הכל נראה שאנחנו בכיוון הנכון. בהתאם לתכנון, במהלך השנה האחרונה יצרנו מספר חיבורים באופן מכוון בתוך הקהילה שלנו, והשנה הגברנו את עצימות הקשר הרב דורי בקהילה.

חיזוק החיבור והקשר הרב דורי הינו אחד ממטרות השיח הקהילתי (בנוסף להורדת מיסים, נושא דת וטיפול הצד העסקי). במסגרת זו הוחלט כי חיבור הקשר הרב דורי יטופל באחריות, ועל כן חלק גדול מהקשב והפעילויות השונות הועברו באופן טבעי לתחום זה, כפי שניתן היה להתרשם בשנה האחרונה. התוכניות שלנו, כמו תוכניות רבות אחרות השתנו בתחילת השנה ונדרשנו לפעול באופן יצירתי מאוד ולתת מענה למציאות שאותה לא הכרנו ברמה הקהילתית.

עם תחילתה של מלחמת "חרבות ברזל", עברנו תוך זמן קצר להיפגש באירועי שירה בציבור במגוון תצורות, בהן ערב מרגש מאוד שכלל סיפור אישי עם חנה קלנר, ולאחר מכן ערב עם הרכב "פרשת דרכים" וערב שירה נוסף עם שרלה שרון. מקביל לכך קיימנו אירועים סולידיים כמו ערבי סרט ועוד. כל זאת כאשר אנו בתחילתה של המלחמה עם כל מה שנלווה לכך.

פעילויות אלו נתנו לנו מקום להפיג את החששות, לראות אנשים נוספים ולהתמודד עם המציאות הסבוכה ואי הודאות. כך הצלחנו לגרום לחיזוק תחושת השייכות והביחד בתוך הקהילה שלנו, כאשר כל הפעילויות האלו נעשו ע"י אומנים שהצלחנו להביא בהתנדבות מלאה, ואנו מצדיעים להם על כך.

במעגל רחב יותר, קיימנו בשלוחות בוקר יום שישי מיוחד בו נכחו כל קהילות קיבוצי העמק בתנועת הקיבוץ הדתי בעבודה משותפת שלנו עם התנועה. בוקר זה כלל ארוחת בוקר עם הרכב "פרשת דרכים" בו חיבקנו את הקיבוצים השכנים לנו, בהם לצערנו נפלו חללי צה"ל במלחמה.

במהלך השנה ניסינו לחזור לסוג שגרה מסוימת וקיימנו אירועים רבים, נציין את חלקם מפאת קוצר היריעה: ערב TED בו הרצו תושבים וחברים צעירים, הדלקת נרות חנוכה של משפחות צעירות אצל ותיקות ("קהילה מדליקה"), הרצאות שונות ומרתקות, ימי הולדת לחברים הוותיקים, משלוחי מנות מפנקים, קידוש חמין קהילתי, ערב עם מנהל הקהילה לשיחה פתוחה, ערב ארוחה חלבית ושיחה קהילתית, שירת המונים לחיבור רב דורי באירוע מרגש במיוחד, ערב סליחות בנוכחות מרשימה ומשמת של הנוער שלנו, שיחות והרצאות רבות (מאחורי הקלעים בשב"כ, מדע פורנזי, סדנת צחוק, ערב בשרים, סיפור אישי של כפיר זר וכו'), ספידייטינג קהילתי, קפה קהילתי, עפיפוניאדה, מסיק זיתים, ועוד כיד הדמיון - והיה הרבה דמיון.

השנה הידקנו את שיתוף הפעולה עם המועצה בגיל עוז ועם שותפינו ברשפים, והתחברנו למשרדי הממשלה העוסקים בתחומים אלו, ודאגנו להסעות לחברים וחברות אשר היו מעוניינים בכך.

ביצענו חיבורים נכונים ומעצימים עם ועדת תרבות (ערב נשים, מימונה, טיול נשים, עשרת ימי תודה, ל"ג בעומר ועוד) ועם שותפים נוספים בתנועת הקיבוץ הדתי במספר אירועים.

אתם החברים והחברות, צעירים ומבוגרים כאחד מראים כי ישנו צורך מהותי בהמשך חיבור וחיזוק הקשר הרב דורי, במקביל לפעילויות לגילאי +60, ובהתאם נמשיך לפעול כפי שפעלנו השנה.

בשנה הקרובה נעמיק גם את החיבור שלנו עם בנק הזמן, הנוער ובנות השירות ואין ספק כי כל אלו יהוו מכפיל כוח משמותי מאוד בעשייה שלנו בשנה הקרובה.

אני רוצה להודות לחברי הוועדה שעימי: אתי רביץ, אליס כהן, אבישג גלעד, קני גולדמן ואילן חרובי.

אני מזמין את החברים לפנות בכל רצון, יוזמה, חשיבה. נעשה כל שצריך על מנת לממש זאת.

אנחנו כאן בשבילכם.

נאחל שנה טובה ובריאה לכל בית שלוחות - תחל שנה וברכותיה.



מרפאה / חגית וקסמן

פיילוט תרופות כרוניות - לאחר שנים של בעיות שונות באספקת התרופות הכרוניות ולאחר תקופה ארוכה של פגישות ומיילים לגורמים שונים במחוז הכללית, פתחנו פיילוט ייחודי לשלוחות שעוזר במניעת רוב הבעיות. קצת הסבר למי שלא מעורה: כמרפאה כפרית אנו מנהלות חדר תרופות מצומצם, לעומת בית מרקחת עירוני. כאשר, בצורה מובנת, כל המרפאות הכפריות מקבלות את התרופות הכרוניות מבית מרקחת ייעודי, במשלוח בתאריכים מפורסמים מראש. על האחיות לדאוג כשלושה שבועות מראש שהרופא יוציא את כל המרשמים ולשלוח במעטפה בדואר פנימי לבית מרקחת הייעודי. בתקופה האחרונה חלו בעיות רבות בשיטה - המעטפה לא הגיעה לבית המרקחת/הגיעה מאוחר ולא הספיקו להכין את המרשמים בזמן הארוך בין הוצאת המרשם להגעת התרופה חלו פעמים רבות שינוי בצורך בתרופה ועוד.

כעת בפיילוט אנו שולחים במייל את המרשמים ובזמן קצר מראש. דבר הפותר בעיות רבות.

הכנסת מערכת דיגיטלית לקביעת תורים לרופא - נציין כי המהלך היה כפרייקט תואר שני שלי (תודה לכל העונים על השאלונים), ולווה בהרבה מידע ספרותי וארגוני כיצד לבצע את המהלך לשביעות המטופלים עם יכולות דיגיטליות ורצון לעצמאות, וגם לשביעות רצון המטופלים עם פחות גישה דיגיטלית מצד שני, עם מתן מענה רגיש למי שלא מסתדר. לשביעות רצון הצוות והקלת העומס במרפאה.

גאה בצוות המרפאה שלמד לתפעל את המערכות השונות הקשורות לכך.

הגדלת תקינת אחות - לאחר משא ומתן של שנים מול הכללית, התחלנו השנה לקבל 5 שעות שבועיות נוספות של אחות לפי הסכמי התקינה בין התנועה הקיבוצית ושרותי בריאות כללית, וזה נותן מענה לחוסר שהיה בימים שני, שלישי וחמישי.

קידום בריאות - מבצע חיסוני טטנוס - מומלץ לכולם להתחסן כמניעה כל 10 שנים במיוחד ביישוב חקלאי. בפציעות קשות יש צורך לחזור על החיסון לאחר 5 שנים. פתחנו במבצע לפני תחילת המלחמה. שלחנו הודעות למי שחלפו כבר 10 שנים מהחיסון האחרון שלהם. עם תחילת המלחמה לא המשכנו עם ההודעות, מוזמנים לברר ולהתחסן.

חיסוני שפעת - התחלנו במבצע חיסוני השפעת, השנה החגים מאוחרים יותר ויש זמן להתחסן בלי לחשוש מתגובות בחגים. ואכן הציבור מגיע וחיסנו חלק נכבד מהציבור. התחסנו כבר מאוכלוסיית היעד פי 4 מהמרפאות בשאר הארץ. מוזמנים להמשיך ולהגיע. במיוחד חולים כרוניים, נשים הרות וילדים מעל גיל 1/2 שנה.

חיסוני דלקת ריאות - פותח ונכנס לסל השנה חיסון המיועד לאנשים מגיל 65 המכסה טווח רחב של זנים שעלולים לגרום למחלה קשה. לכן, גם כאלו שהתחסנו בעבר לחיסונים דומים מוזמנים להתחסן. חיסנו כבר 141% מהיעד למתחסנים במרפאה שהציבה הכללית.

חיסון לשלבקת חוגרת - חיסון נוסף שנכנס השנה לסל הבריאות. כנגד מחלה הנגרמת ע"י הנגיף שגורם גם למחלת אבעבועות רוח בדר"כ בגילאי הילדות. הנגיף נשאר רדום בגוף ועלול להתפרץ שוב בגיל המבוגר ולגרום למחלת השלבקת החוגרת. המחלה מאופיינת בפריחה כואבת בעור באזורים שונים, על פי מיקום תאי העצב הנגועים. החיסון הוא חיסון מומת הניתן בשתי מנות בהפרש של חצי שנה עם יעילות מעל 90% למבוגרים מעל גיל 65.

סדנא לנשים בגיל המעבר - יזמנו ערב של העשרה בנושא גיל המעבר. הועברה בחורף ע"י אחיות שעובדות בתחום שסיפקו לנו מידע רב ומלמד על שלב זה במעגל החיים. מתכננים אחרי החגים להביא כירורג שד ליום מרוכז של בדיקות לאיתור מוקדם של סרטן השד.

מענה בזמן מלחמה - אי אפשר שלא להתייחס בשנה החולפת למלחמת חרבות הברזל.

המרפאה היוותה עוגן יציב ותומך במיוחד בתחילת המלחמה עם כל תחושת הכאוס ומוצפות ריגשית שחוונו וחווים עדיין כולנו, כל אחד ברמה שלו.

תרומת דם - תודה לג'ודי פולסטר שלקחה על עצמה את תאום תרומות הדם מול מד"א בשלוחות וכמובן לאלים שמתפעלת את תרומת הדם.



מרכז דורות / אליס כהן חברי קהילה יקרים,

המקום בו אני עובדת נותן משמעות וסיפוק רב, אני שמחה להגיע בכל יום ולפגוש את החברים הוותיקים אני לומדת מניסיונכם העשיר וחוכמתכם יקרה לליבי, אנחנו ביחד כבר 20 שנה.

האירועים הקשים שאנו חווים מאז שמחת תורה מלווים את כולנו ומותירים בנו רשמים של דאגה למחר. ביחד פתחנו את ליבנו וחיזקנו אחד את השני בתפילה לשלום הפצועים ולהחזרת החטופים הביתה בשלום. בלב אחד נרתמנו ע"פ יכולתנו למען הקהילה. הרצון להיפגש ולהיות ביחד חיזק ונתן משמעות לכולנו.

השנה הוספנו פעילויות חדשות בנוסף לפעילויות הוותיקות.

נתנו מקום וביטוי למועדי ישראל, בשירה ניגון ואומר.

ע"מ לחזק את הקשר הרב דורי והקשר לקהילה יצרנו מפגשים משמחים ומלאי גאווה.

במפגש משותף עם ילדי הגנים, היסודי והנוער חוונו פעילויות מחברות שהעלו בנו שחוק ושמחה. יצרנו שיתוף פעולה עם חניכי מכינת העמק לפעילויות משותפות בתחומים שונים והבולט בהם גינון סביב מרכז דורות.

חברי הקהילה העישרו אותנו במפגשים מגוונים מרתקים.

"יום הבנים" מפגש עם בני שלוחות שבגרו ובחרו לחיות מחוץ לקהילתנו, במפגש זה סיפרו הבנים על זיכרונותיהם מילדותם בקיבוץ ועל פועלם כיום המפגשים מרתקים וממלאים את הלב בגאווה.

נפרדנו מחברים יקרים שהלכו לבית עולמם והתכנסנו ביחד להעלות זיכרונות וחוויות נעימות אלו היו רגעים קשים מרגשים אך מחזקים.

אני שמחה לראות פנים חדשות המצטרפות לפעילויות השונות ומכאן אני יוצאת אליכם בקריאה לבוא, להצטרף, לנסות ולחוות.

לקראת השנה הבאה עלינו לטובה נסיף את החוגים הבאים, יצירת מנדלות "בנקודות", נגרות, יומן אומנותי התעמלות בכיסאות, רקמה אומנותית ועוד.

אני רוצה להודות על שותפות תמיכה ולווי של הנהלת הקהילה, צוות בריאות ולכל מעבירי הפעילויות שצועדים איתי לאורך השנים וכן לכל מי שנותן את ליבו הרחב למען הקהילה.

שנה טובה, תחל תשפ"ה וברכותיה.



מחלקת ביטחון / צורי ביאלה

אם בשנים עברו הייתי צריך קצת לשבור את הראש מה לכתוב לסיכום השנה, אז הפעם כנראה זו לא תהיה ממש בעיה ...

כמו עוד הרבה ישובים/גופים אחרים אחרי השביעי באוקטובר גם אנחנו הבנו שצריך להפוך תקליט ומכאן והלאה לסמוך בעיקר על עצמנו (חוץ מעל אלוקים כמובן...) בכל הקטע של המוכנות ובנית הכוח להגנת הישוב בשעת חרום:

הקמנו מחדש את כיתת הכוננות - "מגן שלוחות" שמורכבת בעיקר מחברים בקיבוץ עם עבר קרבי (מי יותר ומי פחות) שיכולים גם להיות זמינים בשעת הצורך (עובדים באזור ולא מגויסים ליחידות אחרות). הצלחנו לארגן לכולם ציוד לוחם (חלק מהצבא וחלק מתרומות), מכשירי קשר ונשקים ארוכים ולארגן גם לא מעט אימונים ותרגולים עם מדריכים מוסמכים ומקצועיים. הכיתה מחולקת לצמדים עם עמדות ברזל סביב הקיבוץ ובמוכנות מלאה לכל משימה ...!

רוב מרכיבי הביטחון עברו תיקונים ושדרוגים - תיקון פרצות וייצוב הגדר איפה שהיה צורך, הוספת שער מוט לשער הראשי (להוריד ממנו את העומס מתי שניתן), סידור הרחבה ליד הבודקה והוספת בטונדות למגננה, טיפול והכנת המקלטים, ניקוי הקיפודים (עמדות מגננה סביב לקיבוץ) והשמשותם במידת האפשר, הוספת מצלמות היקפיות ושדרוג התוכנה הקיימת ובניית חמ"ל בשיתוף עם צוות צח"י.

רכשנו גם עגלה לציוד חירום שתשמש בעיקר לצוות הטכני בצח"י, וקיבלו מהמועצה גם גרור כיבוי חדש שניתן להוביל גם ע"י רכב עם או גרירה.

קיבלנו מתרומות כאלה ואחרות גם לא מעט ציוד - וסטים קרמים, קסדות טקטיות, כוונות אופטיות לנשקים, מכשירי קשר לכל צוות הצח"י ולכיתת הכוננות, ציוד רפואה, גנרטור נייד, ציודים שונים לחרום לצח"י ואפילו רחפן תרמי...!

אני חושב שסה"כ עם כל הכאב והצער על מה שעברנו מאז השביעי באוקטובר "הכל לטובה" ואפשר להגיד בביטחון מלא שהיום אנחנו נמצאים במצב של כמה רמות יותר טוב מבחינה ביטחונית ממה שהיינו קודם (וכנראה זה גם לא היה מקודם אחרת)...

אני רוצה להודות מקרב לב לכל מי שהיה שותף לעשייה הביטחונית הרבה בשנה מאתגרת זו (ויש רבים וטובים...), אם זה בהתגייסות לעזרה בתגבור השמירות ובהצטרפות לכיתת הכוננות, בעזרה לסידור/ניקוי/שיפוץ מרכיבי הביטחון השונים ולכל מי עזר לארגן תרומות לציוד או כאלה שהשיגו גם ציוד בדרכים שהשתיקה יפה להם... ובכלל לכל הציבור שגילה בגרות ואורך רוח גם בזמנים של לחץ וחוסר ודאות...!

שנדע עוד ימים טובים מאלה, בתקווה לשובם הקרוב של כל חטופנו ולהחלמת הפצועים!
צורי וצוות ביטחון שלוחות (חיים פרלשטיין ודניאל כץ).



מרכולית / רעיה אריאל

כנהוג, כולנו מאחלים ומייחלים ל"שנה מתוקה".

אולי זו הזדמנות לשתף אתכם בהתלבטות שלי, בכל פעם מחדש, "האם נכון להזמין ממתקים כאלה ואחרים לכל בן", אולי אני צריכה להקפיד יותר ב"לא תשים מכשול", בעיקר, כלפי ההורים, באתגר מול ילדיהם (בריאות הגוף, רופא השיניים).

כמובן זה לא המקום להרחיב בנושא... אבל מוזמנים בהחלט, לשאול אותי על כך בע"פ.

ומה היה לנו השנה בחנות?

בגדול שמרנו על הקיים. זו משימה בפני עצמה, מול עיניהם הפוזלות של הקונים מבית, ל"סופרים" בכרך, וקניות באתרי האון ליין.

בעיקר בעקבות המלחמה הנוראה שנכפתה עלינו, הצבנו מול המוסדות הרלוונטיים את הצורך ההכרחי של חיבור גנרטור למרכולית. הנושא עדיין בטיפול, ונקווה שייפתר בקרוב.

שידרגנו מדפים מרופטים שהיו בבית קירור למדפים חדשים. יש לנו מקרר "צולע", גם אותו החלטנו להחליף ולא כמו בעבר להבריא אותו ב"עזרה ראשונה", הוצאה כספית שכזו גם מצריכה אישור מ"גבוה"...

בהזדמנות זו, תודה לבעלי המלאכה משלוחות שמלווים אותנו בתיקונים כאלה ואחרים במשך השנה. תודה לכל אנשי הצוות הקבוע והלא קבוע שעומדים לצדי, בלעדיהם שום דבר לא היה מתנהל על הצד הטוב(כפי שבאי המרכולית, לרב מעידים).

תודה לכם הקונים על שאתם בוחרים בנו על המילה הטובה וגם על ההערות שנאמרות בנועם!

כולנו ביחד מאחלים שנה טובה לכל בית שלוחות, שלפים ועם ישראל!

"שנה מתוקה" כבר אמרנו?

מתפללת יחד עם כל עם ישראל לשובם של כל החטופים בשלום הביתה במהרה.

בהזדמנות זו נאחל החלמה מהירה לכל פצועי צה"ל וניחל לשובם של כל חיילנו בשלום. אמן.



הנהלת האסיפה / רפי אלון

נתחיל בקצת נתונים: בשנת תשפ"ד קיימנו 9 אסיפות, כולן בזום, בתדירות של כמעט אחת לחודש.

הנושאים המרכזיים שהועלו באסיפה:

- אישור דוחות כספיים, אישור קבלת חברים חדשים, בחירת נציגי ציבור למזכירות.
 - אישורי תכניות שנתיות בעסקים ובקהילה, נוהל השכרת דירות שלא למטרות קליטה.
 - כספי קרן מילואים, עדכון הסדרי שיוך, שינויים במס איזון, נוהל עבודה חדש ומקורות להסדר בנים.
 - אישור מינויים בוועדת קלפי, ועדת ביקורת והנהלת אסיפה.
- זה לא סוד שלא כולם מרוצים מכך שהאסיפות אינן פרונטליות, ואכן מפעם לפעם עולה הדרישה לבחון את האפשרות לחזרה מלאה או חלקית לאסיפות פרונטליות. לדעתי, ישנם יתרונות רבים לאסיפות בזום, כשהיקרי שבהם הוא מספר המשתתפים.

ככל שתהיה דרישה לקיום אסיפות פרונטליות, הפתרון יהיה במתכונת היברידי, דבר שאינו אפשרי היום בגלל מחסור באמצעים מתאימים. במבט קדימה, נראה לי שהפתרון האידיאלי יהיה לקיים רק אסיפות הסברה, ערבי שיתוף ציבור וכדומה במתכונת פרונטלית, זום או היברידי, ואת כל ההצבעות לעשות באמצעים דיגיטליים. מתכונת זו פועלת בהצלחה במספר קיבוצים.

בהזדמנות זו, אני מודה על התמיכה והאמון של החברים, שאישרו את בחירתי לקדנציה שנייה.



ועדת קלפי / רפי אלון

ועדת קלפי ברשותי פועלת רק מספר חודשים ולכן הדיווח יהי קצר.

במעט הזמן שהועדה החדשה עובדת טיפלנו בהעמדת קלפי לנושאים הבאים:

קליטת חברים חדשים, יו"ר לועדת ביקורת, עדכון כללי השיוך ונוהל עבודה חדש.

כשקיבלתי על עצמי את תפקיד יו"ר ועדת קלפי ראיתי לנגד עיני את הממשק המשותף בכל הקשור להצבעות. תובנה זו מתחדדת לאחר מס' חודשי עבודה והיום אני יותר בטוח בעצמי שוועדת קלפי היא סוג של זרוע מבצעת של הנהלת אסיפה ולכן אני חושב שניתן בהחלט למזג את הנהלת האסיפה עם ועדת קלפי כך שתהיה ועדה אחת ויו"ר אחד.

לסיכום, אני רוצה להודות ליחיאל נזרי שהולך איתי כבר קדנציה שניה בהנהלת האסיפה, לענבל גלעד שהסכימה להישאר בוועדת קלפי וליהודה אריאל שהצטרף לוועדת קלפי.

אני קורא מכאן לחברות ולחברים להיות שותפים לעשייה ולקחת חלק פעיל הן באסיפות והן בהשתתפות פעילה בוועדות השונות.

מאחל לכולנו שנה טובה ושקטה ושנמשיך לפעול לטובת שגשוג וצמיחה של שלוחות בעזרת כל הועדות, החברים והחברות שתורמים מזמנם ומרצם למשימה זו. שנה טובה.



הנהלת הקהילה / דודו פישר

"התחלות הן תמיד גם סוף

של תקופה עוברת

שאתך נשאר

עוד שקיעה

עוד זריחה

עוד כאב שישאר איתך..." (צוף פילוסוף).

עברנו ועודנו עוברים כעם וכקהילה שנה מאתגרת. נדמה שדיוני התקציב, הועדות והתפקידים מתגמדים ביחס לחטופים ומשפחותיהם, חללי ופצועי המלחמה, האוכלוסיות המפונות מבתיהן, כוחות הביטחון בסדיר, בקבע ובמילואים ובימים אלו גם שכנינו מצפון וממערב.

בהיבט הקהילה, המלחמה הגיעה לפתחנו בקליטת מפונים מצפון ומדרום, תמיכה במשפחות 'מגויסות' ומתן מענה בהיעדר חלק מהעובדים וכמובן ביטחון וחוסן קהילתי. בהחזקת השגרה וענייני היום, עסקנו לא מעט ביישום המלצות צוות אגרות והתקציב שאושר, הן בהיבט המאזן ובקרה והן בהיבט פרידה מבעלי תפקידים. הנהלת הקהילה נפרדה ממרכז ועדת חברים לשעבר, יוסי יעיש וזו הזדמנות להודות לו על עבודתו ותרומתו לקהילה כולה, לפני ומאחורי הקלעים. כמו כן עסקנו בשימור הערכים, אורח החיים ושביעות הרצון של הקהילה, לצד הסתכלות קדימה על הקיבוץ המתחדש והעתיד הקהילתי הצפוי בשנים הקרובות וכמובן בסוגיות שונות מתוך ענפי הקהילה. קיימנו ישיבות הנהלת קהילה פרונטליות ווירטואליות כפעמיים בחודש ולצידן התכתבויות אינספור ואנו מאמינים שניסינו כולנו לראות את טובת הקהילה לנגד עינינו בכל עת. לשנה הקרובה נאחל ראשית בשורות טובות, חזרת החטופים למשפחותיהם והמפונים לנחלתם, שלווה, ביטחון וריפוי ואך טוב. ניחל לשרת בתפקידינו למען הקהילה, בענווה ובמסירות וכמובן במקצועיות ויעילות ונקווה שבקרוב נוכל לשוב לחלום ולהגשים, ספירת ציפורים נודדות במרפסת.

מי ייתן ונשכיל למצוא בקהילה, את האיזון והחיבור בין הפרט לכלל הקהילתי המגוון.

בברכת שנה טובה ומתוקה וחתימה טובה, חברי הנהלת הקהילה - שולמית לוי, שרה מועלם,

דני מאירפלד, אבי בוכהלטר.



מנהל הקהילה / דודו פישר

זו הייתה השנה שחלפה.

בחודש אוגוסט פסעתי לראשונה בשבילי הקיבוץ, זו היה עת חפיפה...להכיר, לזכור, לחבר, לנסות לדייק ולהבהיר את הנושאים הנדרשים לטיפול בהמשך.

מה 7 באוקטובר אנו נמצאים באירוע קיצון במדינה. הלב ממאן להשלים עם המראות, והשכל שואל כיצד? תחילת המלחמה חייבה להניח בצד כל תכנון עתידי ולהתעסק בפרקטיקה. השלמת אמצעי ביטחון, עיבוי צוות הצח"י, בחינה של הקמת חמ"ל, ופתיחת גנים בעת מלחמה ועוד.

אולם המציאות חזקה יותר מכל, ונושאים שונים ומגוונים עלו למרכז שולחן בעשייה הקהילתית: מימוש החלטות צוות האגרות, קבלת תקציב מעבר מאתגר, פרידה מעובדי קהילה, הסדרת ענפי הקהילה, ועוד.

להלן תמצית הנושאים המטופלים במהלך השנה:

מבנה ארגוני-קהילה: החלטת צוות האגרות על ביטול מגוון תפקידים והעברתם לאחריות. חייבה לעדכן ולבנות מחדש את המבנה הארגוני של הקהילה, וזאת על מנת להתאים את צרכי החברים להחלטות האסיפה.

ועדת חברים ומרפאה: ביטול תפקיד יו"ר ועדת חברים ויו"ר ועדת בריאות הוסיפו נדבך נוסף ומשמעותי למגוון העיסוקים של מנהל הקהילה. אני רואה חשיבות רבה בצוות של חברים שיהווה מוקד לפניה ושיח. בימים אלה מוקם צוות פרט שיהווה תחליף לוועדת החברים ויהווה נדבך חשוב ועזרה לכל פנייה של החברים.

בית דורות: משמש עבור כולנו להתכנסויות שונות, ומשרת את החברים הוותיקים כמקום מפגש. השנה בהובלת אליס כהן, אנו נעבה את מגוון הפעילויות, נבקש להנגיש אותו לקשת רחבה יותר של חברים בגילאים שונים, ולחזק את הבית למרכז של מפגשים תרבותיים מגוונים.

גינון ונוי: רבות דובר על הנוי ומראה הקיבוץ. החזות הציבורית הינה נדבך חשוב מרכזי בכל קהילה. רוחות השינוי מחייבות אותנו להתאים את הנוי למצב של חלק מהשטחים יהפכו לשטחים פרטיים. יועץ גינון חיצוני נשכר למיפוי שטחי הקיבוץ, ולהגדרת השטחים לטיפול אינטנסיבי, והשטחים לטיפול אקסטנסיבי. כמו כן, התבקש להגיש דו"ח על תמונת המצב הנוכחית. מסקנותיו היו ברורות: מחסור בכוח אדם לטיפול בשטח הקיבוץ, מחסור בכלים, חוסר בתוכנית עבודה מסודרת הנוגעת בכל נקודה. אנו עומדים בפני החלטה על האופן המיטבי לטיפול בשטחי הנוי בקיבוץ.

גיל הרך: אנו מתפעלים מערכת גדולה ומורכבת, ממערכות החינוך היותר גדולות בעמק המעיינות. זהו אתגר ניהולי, ובצידו אתגר חברתי. לצערי השנה המערכת בנקודת קיצון והיא גוזלת את משאב הזמן בצורה משמעותית. עם כניסתה של מנהלת החינוך החדשה, נתחיל במשותף עם יועצות החינוך המלוות אותנו בתוכנית להחזרת האמון במערכת ולדייק את השיח המצופה בין ההורים למערכת. על כולנו לזכור, אין לנו מערכת אחרת! ולטובת ילדנו אנו צרכים לזכור תמיד את הגבול בין מעורבות להתערבות. מבקש להודות לעידית חרובי הפועלת ימים ולילות לשמירה על המערכת ולאפשר מענה חינוכי ופתרון לבעיות הצצות חדשות לבקרים.

החינוך המשלים: אנו רואים את פירות ההשקעה בכל. זוהי הזדמנות טובה להודות שוב לנתלי מאסמי על עבודתה, ולברך את רועי אראל. על כניסתנו לתפקיד.

השנה שיפצנו חמישה חדרים לבנות השירות והמדריכות בחינוך. זו הפעם הראשונה שלבנות השירות יהיו חדרים ראויים למגורים ושישמרו לטובת צרכי החינוך לעתיד.

כולבו שלוחות: הכולבו ממשיך להוות עבורנו מוקד לקניות וניהול מוקפד ע"י רעיה אריאל. אנו בוחנים במשותף את האפשרויות להמשיך ולספק מגוון רחב ככל הניתן של מוצרים, ומאידך לגוון את הספקים על מנת להיות עד כמה שניתן עדכניים במחירי הקנייה של המוצרים. לצורך זה התקיימה פגישת למידה במשקי בית שאן, ואף הוכנסו ספקים נוספים.

חדר האוכל: חדר האוכל הקיבוצי משנה את פניו. היום עומד חדר האוכל עם שימוש מינימלי ונדרש מאיתנו משאבים כספיים ניכרים לתחזוקתו. אנו נמצאים בתוך תהליך בחינה ובדיקה של האפשרויות העומדות לרשותנו בחדר האוכל. שמירה על מקום כינוס ואיגום כל משרדי הקהילה בשטח חדר האוכל.

צוות 2030: הרעיון המסדר - הקמת צוות שיבחן את אופן הקליטה בשלוחות, מספר המשפחות הנקלטות, אופי הבנייה בשטח המבונה - השטח הוותיק של הקיבוץ, בשטח ההרחבה, וכיצד מתרגמים את התביעה הקיימת למבנים הישנים. **מה נעשה עד כה:**

- הקמת הצוות הכולל מפעילים בוועדות השונות ונציגי ציבור
- מיפוי כלל הפוטנציאל לבנייה בשטח הקיבוץ.
 - בשטח המכונה "העיר העתיקה".
 - שטחי ההרחבה.
- מיפוי אפשרויות הקליטה - קרי פוטנציאל הדירות הפנויות לקליטה.
- התייחסות לפוטנציאל דירות היורשים.

בימים אלה חתמנו על הסכם לתכנון ופיתוח השלב הבא בהרחבה כ - 44 מגרשים. ונגבש צוות שילווה את חברת התכנון שמונתה לתכנן את ההרחבה.

תקציב הקהילה: תקציב הקהילה הותאם להחלטות האסיפה, זהו תקציב מעבר הדורש מאיתנו בשנה זו דיוק של ההוצאות בפועל.

באסיפה נציג את תוצאות ביצוע תקציב הקהילה. ונדון על המסקנות העולות מתקציב זה.

מועצה: קשרי עבודה תקינים והכרות מול המועצה הם נדבך חשוב בפעילותו של מנהל הקהילה. לאחר סיום הבחירות והתייצבות בעלי התפקידים, קבעתי פגישות חודשיות במועצה, ומיפוי של כלל בעלי התפקידים מול אפרת פולק על מנת לפגוש את כלל בעלי התפקידים פיזית להכרות והעלאת על סדר היום את צרכי שלוחות.

קשר עם חברים: ככל שהזמן עובר אני פוגש יותר חברים הנכנסים לרגע לביקור. שמח להכיר, שמח לשמוע! לצערי איני איש בשורות תמיד. אולם תמיד מוכן לשמוע. אתם מוזמנים להמשיך, להגיע, לשוחח ולהכיר.

ולסיום, מאחל לכולנו ימים שקטים ושמחים. מי ייתן והשנה הבאה עלינו לטובה תהא שנת פריחה ושגשוג ושלא נדע יותר מלחמה. ובתפילה וציפייה לחזרתם של כל החטופים לחיק משפחתם.

שנה טובה לכם ולבני ביתכם.



מהנעשה בגזר... עונת 2023 / יוסי קנר

השנה שהייתה ... בגזר

שנת תשפ"ד שנסתיימה, הייתה שנה חריגה מכמה סיבות.

המלחמה הקשתה עלינו לא מעט. בתחילתה, התקשנו בהכנת השדות ובזריעתם. חלק מעובדי השדה גויסו למילואים ונאלצנו לפעול בצוות חסר.

גם מזג האוויר תעתע בנו. חודשי הסתיו והחורף התאפיינו בלילות חמים שהאיצו את התחלואה. בהמשך גשמים מרובים בתקופה קצרה שהציפו את השדות, עכבו מאוד את הגידול, הגבירו תחלואה ופגעו ביבול ובאיכותו.

בתקופת האסיף והשיווק ליצוא, המלחמה נתנה לנו 'תזכורת נוספת', כאשר חלק מהלקוחות במערב אירופה נמנעו מלקנות תוצרת ישראלית.

למרות כל אלו, הצלחנו לאסוף, למיין ולמכור את כל היבול בשווקי היצוא ובשוק המקומי במחירים טובים למדי.

במהלך השנה, עקב צמצום מתמשך בשטחי המזרע, החלטנו להצטמצם גם בכוח האדם ונפרדנו ממספר עובדים, חלקם ותיקים מאוד. הצמצום וההתייעלות הם תהליכים קשים שנותנים את אותותיהם על הארגון כולו, אך מחויבי המציאות המשתנה.

התוצאות הכלכליות לא סוכמו עדיין, אך נראה שזו תהיה שנה רווחית.

גם מפעל המוצרים הושפע מהמלחמה. סגירה ממושכת של מוסדות חינוך ובתי ספר וכן צמצום הפעילות של חלק מרשתות המזון, בעיקר מקדונלדס, השפיעו על המכירות.

בנוסף, כתוצאה מהמלחמה, נמנעה הכניסה לחלק משטחי הגידול של הברוקולי והכרובית בגליל העליון ונאלצנו לנטוש אותם טרם הגיעו לקטיף.

התוצאה, שלא הצלחנו לממש עד כה את התוכנית השנתית ובתחילת האביב הפסקנו את היצור והמכירה של המוצרים החדשים האלו.

הייצור יתחדש משדות ברמת הגולן מיד לאחר החגים. לצורך כך, הותקן במפעל קו זמני, שיכול לטפל בראשי הכרובית והברוקולי - לפרק, לשטוף ולארוז אותם בשקיות.

למרות הפער שנוצר במימוש התוכנית הפיזית, התוצאות העסקיות של מפעל המוצרים הן די קרובות לתוכנית הכספית שתכננו לשנה זו.

לטווח הארוך, אנו עובדים על תכנון הרחבת המפעל כך שיוכל לטפל בכל הפעילות המוגדלת הזו.

התכנון נמשך כבר למעלה משנה, גם כאן המלחמה גרמה לנו לא מעט עיכובים.

התוכנית היא להרחיב את המפעל בשני שלבים: בשלב ראשון להכפיל את אולם האריזה ולהכשיר את "אולם הייצור הישן" של 'מיקרו-ויו' כאולם ייצור של ברוקולי, כרובית ושעועית.

בשלב שני להרחיב את שטחי הקירור גם לקליטת חומרי גלם מהשדה וגם לאחסון תוצרת גמורה.

כשהתוכנית יושלמו, הו יוצגו לאישור בוועדות ובהנהלות השונות.

"תכלה שנה וקללותיה ... מאחל לכולנו שנת שלום ושלווה", "ושבו בנות ובנים לגבולם ולביתם".



מתכת / עמית פושר

- שנה מאתגרת ומורכבת עוברת על המדינה וגם עלינו.
 (1) פרוייקטים שהיו אמורים להתקיים השנה התבטלו או נדחו בעקבות המלחמה.
 (2) אני מסיים עכשיו סבב שני של מילואים בעזה סה"כ חצי שנה מילואים, הצוות בראשות צביקה מתנהל בצורה טובה אבל השוטף נפגע במקצת.

מהנעשה במתכת:

פרויקטים נבחרים:

- הקמת מפעל עופות של דבאח בטמרה.
- בניית ציוד תהליכי למפעלי תוסף השונים בארץ ובחו"ל.
- עבודות שונות במפעלים האזוריים. (בקר תנובה, דשן הצפון, עוף טוב).
- בניית מעקרי עופות (מה שרואים בחצר המתכת היום) לחברת מעוף.

פיתוח המפעל

- (1) הוקמה הנהלה למתכת.
 (2) בימים אלו אנו עובדים על:
 - תוכנית אדריכלית לפיתוח כולל של המתכת.
 המטרה היא ליצור תוכנית של איך אנו רוצים שהמפעל יראה לפי המטרות שהצבנו לנו לשנים הבאות. כאשר הביצוע יהיה בשלבים ובמקביל להתקדמות העסקית שלנו.
 - תוכנית אסטרטגית - דרכי פעולה וכיוונים לפיתוח של המפעל.
 - תקינה - מטרתה היא לפקח על תהליך הייצור. תקינה חיצונית יכולה גם לפתוח לנו דלתות אצל לקוחות שדורשים אותה. **מאחל לשלוחות ולעם ישראל שנה טובה!**



רפת / חנן מלאכי

- השנה כמו כולם היו לנו תוכניות לחוד ומציאות לחוד.
 התעוררנו בבוקר שמחת תורה למציאות חיים כואבת אשר מצריכה התאמות מרובות וסגנון התנהלות חדש ומורכב.
 נאלצנו לעבוד בשגרת מלחמה ולצערנו ממשיכים לעבוד כך, במהלך כל חודשי המלחמה למרות כל הקשיים והאתגרים הרבים שבאים לפתחינו, הרפת עבדה ללא הפסקה וזה הזמן והמקום להודות לצוות המסור ולבני משפחותיהם על התמיכה בזמן מורכב זה.
 ומילה לצוות שעובד ימים ולילות בלי הפסקה גם במילואים באים לעבוד - תודה רבה זה לא מובן מאליו!
 כמו בשנה שעברה אפרט בכללי על מספר נקודות חשובות ברפת על מנת שהמשפחות החדשות יכיר יותר את ענף הרפת.
 • הרפת מרוויחה ממכירת חלב ובשר (בגדול - 90% 10% בהתאמה).
 • כמות החלב ניתנת כמכסה קבועה, ע"י הרשויות, וניתן להגדיל את הרווח ע"י הרכב חלב איכותי יותר וחרیגה מוגבלת מהמכסה 😊.
 • רווחת הפרה הכרחית לאיכות החלב והכמות שניתן לקבל מכל פרה (טמפרטורה, אוכל מזין, תנאי ת"ש גבוהים) 😊.
 מבחינת תוצאות כלכליות השנה חווינו ירידה בייצור החלב מה שיוביל לרווח נמוך משנה שעברה.
 כפי שכולם הרגישו השנה גם עברנו קיץ לא קל וחם וארוך מאוד, ניסנו כמיטב יכולתנו להקל ולו במעט על הפרות על מנת להיפגע כמה שפחות מירידה בייצור החלב ולצערנו ירדה תפוקת החלב בכמעט 2 ליטר משנה שעברה. בתקופה המקבילה אשתקד הירידה היא כלל ארצית אך זה לא מנחם אותנו.
 השנה נייצר פחות חלב משנה שעברה אבל עדיין מעל כ- 4 מיליון ליטר חלב.
 אנחנו ממשיכים את שינוי המגמה של מרפת עונתית לייצור חלב מקסימלי כל השנה.
 ממש ברגעים אלו אנחנו כותבים תוכנית אסטרטגית חדשה לרפת ע"מ להגדיל את כמות הפרות שלנו בעדר. בנובמבר נגיש להנהלת הרפת את התוכנית שלנו ודרכי הביצוע שלה.
 זה המקום להודות לחברי הנהלת הרפת.

כולנו תקווה שהחטופים יחזרו במהרה ובשלום אל משפחותיהם, החיילים יחזרו אל שגרת יומם, המפונים יוכלו שוב לחגוג את החגים הקרובים בבתיים וכולנו בתפילה להשבת החיים אל מסלולם, אמנ!

שנה טובה לכולם, חנן מלאכי וצוות הרפת.



לול פיטום / ששון מעתוק

סיימנו כעת את המדגר החמישי.

ארבעה ימים לפני ערב ראש השנה נקבל את המדגר השישי לשנה זו.

לאור המחסור בעופות השנה נעשה שבעה מדגרים.

זה אתגר לא פשוט לצוות ולמבני הלולים, בעיקר בחודשי החורף עם מרווח הפסקה של ארבעה ימים בין המדגרים. כיום התשלום שאנחנו מקבלים מ"עוף טוב" קבוע לפי 32 קילוגרמים למטר גידול (בשלוחות יש 7.5 דונם, 100000 אפרוחים למדגר).

בברכת שנה טובה.



סיכום שנה (וחצי) של מנהלת מבנים והשכרות / יוחאי רבי

מנהלת מבנים והשכרות הוקמה בינואר 23. מטרת המנהלת בראשית דרכה הוגדרה ע"י הקיבוץ כדלקמן:

1. ביצוע מיפוי ועריכת סקר מבנים ודירות הכולל את פירוט הנכסים העומדים להשכרה ומיונם לפי ייעודם, גודלם, מצב תחזוקתם, עלות הארנונה.
 2. קבלת אחריות על השכרת כלל מבני הקיבוץ שאינם בחזקה פרטית המיועדים להשכרה לעסקים ולמגורים.
 3. מיון וקבלת שוכרים, עריכת חוזים חדשים ועדכון חוזים, בקרה, אכיפה, גבייה וטיפול שוטף בכלל השוכרים.
 4. מציאות כתובת אחת בין הקיבוץ לשוכרים/ מתעניינים בכל הקשור לדיוור ואחזקת הדירות.
 5. אחריות לשמירה ותחזוקה של המבנים כדי שיהיו זמינים וכשירים להשכרה במסגרת התקציב.
- מטרות אלו הושלמו במלואם כבר במחצית הראשונה של 2023. אנחנו עמלים מאז על שימור מטרות אלו ושיפור שלהם בשוטף.**

בנוסף המנהלת מטפלת באופן שוטף ב:

1. טיפול, מענה וזמינות שוטפת ל כ 80 נכסים מושכרים וכ 70 שוכרים שונים.
2. ניהול תקציב הענף בשיתוף מרכזת המשק ובקרה תקציבית שוטפת - מתקיימות ישיבות שבועיות יחד עם מנהל קהילה ומרכזת משק בעניינים על הפרק וישיבות חודשיות עם אחראי הנהלת חשבונות.
3. קביעת מדיניות מחירים בשיתוף עם מנהל/ת קהילה ועסקים - ביצענו סקר באמצע 2023 על עלות מ"ר למגורים ותעסוקה. בהתאם למה שעלה מהסקר - העלנו את דמי השכירות (לאחר שהועלו ב 5% בלבד ב 8 שנים) בהדרגה כך שב 9.2025 תושלם עלייה הדרגתית של יותר מ 30% בדמי השכירות. כמו כן חלק מהענפים העסקיים חויבו בשכירות וזאת כדי לשקף תזרים תקני. נושא שכירות מבני קהילה שאינם מבני קודש/ מרפאה/ חינוך - בטיפול.
4. העברנו באסיפה ניהול "שוכרים שלא למטרת קליטה" וזאת כדי להגדיל את לקוחות הקיבוץ.
5. הוסדר הממשק בין הקיבוץ לבין קב"ק במבנים הרלוונטיים, לרבות השכירות מול מכינת העמק וחקלאות בעמק להם נחתמו חוזים חדשים ועדכניים.
6. הוסדרו אך לא הושלמו נושא המבנים אשר היו בחזקת חברים אך ללא הסדרה אל מול הקיבוץ.
7. טיפול תחזוקה בהתאם לתכנית השנתית וכן תחזוקת שבר בעת הצורך - הודות לחשמליה ולאחראי בניין ניתן מענה שוטף לשוכרים פנימיים וחיצוניים. כמו כן הגדלנו את נותני השירותים החיצוניים בענפים מסוימים.
8. התחלנו בהליך תכנון ארוך טווח לחדר האוכל שישמש כ"מבנה סל" קהילתי ואליו יועברו בעתיד כלל שירותי הקהילה כך שמבנים אחרים יפנו ויושכרו בהתאם.
9. השתתפות בפורומים רלוונטיים - הנהלת חשבונות, נותני שירותים, אחראי מים וביוב וכו'.
10. תחזוקת המבנים - כרגע העניין נעשה רק בגדר תחזוקה משמרת. מרבית המבנים ישנים מאוד ובמצב תחזוקה ירוד והדבר הוא ארוך טווח.

למרות שעברה שנה וחצי אנחנו בהליך למידה מתמיד, בשיפור שירות ועוד רבה הדרך עד שהמכונה הזו תעבוד באופן מיטבי - על"י מוטלת האחריות.

ומעבר לכל המילים היפות והנכונות:

שלוחות הייתה בין האחרונים בקיבוצי הארץ להגדיר תפקיד מרכז שכזה. רוב הקיבוצים בעלי מנהלת כזו יותר מ 10 שנים. לאחר יותר מ 70 שנות קיבוץ שהכל של כולם, מנהלת כזו אינה טריוויאלית ואף בגדר "חדש אסור מן התורה". ובכל זאת - המספרים מדברים בעד עצמם וההתייעלות של השימוש בנכסים מדברת בעד עצמה. ניכר שההסדרה של המשאב האדיר הזה נדרשת מאוד והרבה "כסף שעל הרצפה" נאסף. בוודאי שיש הרבה ממשקים קהילתיים שיש לתת עליהם את הדעת, הרבה אנשים ורגשות, בוודאי שלא הכל זה כסף אך שום דבר לא נעשה בהחלטת יחיד - הממשק בין המנהלת ליו"ר הקיבוץ ולמרכזת משק הינם שבועיים ובשיתוף מלא. בדברים יוצאי דופן גם המזכירות שותפה. **כל מטרת המנהלת היא אחת - לא כוח ולא תפקיד אלא טובת קופת הקיבוץ וטובת הקיבוץ ככלל בלבד.**

אני זמין תמיד לכל הערה, הארה, קושיא, תירוץ וגם תוכחה. בסוף אני עובד של שלוחות, קרי: אצל כל אחד ואחת.



גד"ש / שאול וייס, אלון רבטל

השנה החולפת הייתה שנה קשה שתפסה אותנו לא מוכנים ובמלחמה אכזרית שאת תוצאותיה אנו חווים עד היום. כולנו מתפללים לחזרתם של החטופים החיים והמתים. המלחמה יצרה מצב של אי וודאות בכוח אדם ובעיה של עליות מחירים וזמינות של חומרי הדברה, דשן, חומצות וכו'...

בכוח האדם: המדריך הדסים והפקח מזיקים של התירס גויס בצו שמונה לשבעה חודשים ונאלצנו להיעזר בפקח שלא מהאזור שבאמת נרתם בצורה בלתי רגילה לעזור לנו. בהדסים, שאול היה בקשר עם המדריך הארצי לפרחים על מנת להתגבר על הקשיים. לאחר דיונים ארוכים והחלטות אוחד ענף הגד"ש עם התמרים והזיתים וקיבלנו בברכה גדולה את ארז טיקוצ'ינסקי להיות מנהל תפעול של כל המערך. העבודה עם ארז מאד פורייה ונותנת את פרותיה כבר מתחילת הדרך. כולנו תקווה להצלחה גדולה של הענף המאוחד.

חיטה: השנה החיטה נקצרה כולה. נמכרה במחירים מאד מאד טובים. מקווים לשחזר את הצלחה בשנה הבאה.

תירס אביב: בחלקה 4 עשינו 160 דונם פרלוט. התוצאות היו טובות, מעט ריסוסים ואיכות גבוהה. בחלקה 5 עשינו 60 דונם תירס סנטינל והתוצאות היו טובות. בסך הכל התירס השנה היה טוב מאד.

עגבניות: בשפעה שתלנו 108 דונם לתעשייה, הטונז' שיצא לדונם היה מאד גבוה יחסי, תוצאה שלא הגענו אליה הרבה זמן בשלוחות וזה בגלל הפקת לקחים של שנים עברו עם תקווה לחזור על התוצאות הטובות גם בשנה הבאה. עגבניות, בבית נשתלו 200 דונם בחלקה שמתחת למנגו כשההתחלה הייתה מאד קשה בעקבות התפרצות המעיין והצפת החלקות. למרות זאת הצלחנו לשתול 190 דונם ונאלצנו לוותר על 10 דונם שלא ניתן היה לשתול בהם. התוצאות בזן המקדים היו טובות ובזן השני התוצאות היו פחות טובות בגלל שרב ואיחור בקטיף.

מנגו: במנגו השנה הוחלט ביחד עם המדריך לא להשאיר פירות על העצים למרות שמבחינת העורלה ניתן היה. זאת בשביל שהגזע העץ יתעבה ויתחזק. עשינו עבודות אחזקה במנגו השנה. השלמות של נטיעות של עצים שמתו. קלטנו שני תאילנדים וביצענו לבד את כל עבודות הגיזום והקיסום יחד איתם. מאחלים ששנה הבאה תהיה שנת פרי פורייה.

רמת צבאים: השנה נעשה פרויקט גדול ברמת צבאים להכנסת קווי השקיה קבועים ל-200 דונם על ידי שחל רמון על מנת שנוכל לגדל באופן קבוע גידולים בהשקיה. כבר בשלב זה יש שם בצל ובהמשך יהיו עגבניות לתעשייה.

זיתים: לאחר פרישתו של חיימקה שכטר קיבלנו על עצמנו את מערכת ההשקיה של הזיתים ונעשו שם שינויים בסינון האוטומטי והכנסת מערכת חומצה קבועה. היבולים השנה בזיתים מוערכים ביבולים גבוהים ומקווים למסיק טוב.

תמרים: לאחר האיחוד הוחלט השנה בחלקות של שלוחות שלא להשאיר פרי אלא רק לולבים ומי שמנצח על הורדת הלולבים הוא יותם גלעד ודיויד סנדהלם. במלחמה נגד החדקונית שהיא מזיקה ויכולה להרוג את התמרים, מנצח קוטי ביד רמה ומגיע לו הרבה כבוד על כך.

הדסים: השנה היא השנה הראשונה שבה אנו קוטפים הדסים עבור חג הסוכות. הליך הקטיף והאריזה ארוך ומסובך ולא נאריך לגביו. למרות היותו של הלל במילואים למשך שבעה חודשים הצלחנו להשיג חומר ריבוי להדסים ולשתול השנה עוד חמש דונם. על כך מגיעה תודה גדולה להלל ולצוות. ברצוננו להודות למתכת שלוחות ולמוסך על השירות האדיב שבלעדיהם לא היינו מצליחים לעמוד באף משימה.. **תודה רבה מכל הלב מצוות הגד"ש.**



ענף המים / שחל רמון

עם סיום השנה ברצוני לשתף על הנעשה בענף המים.
חקלאות

- יוחלף לוח חשמל של המשאבה הקטנה במכון המרכזי. משאבה זאת מספקת מים למטע. התקנת הלוח תתבצע לאחר סיום עונת ההשקיה בתחילת החורף.
- בוצע מעבר התמרים בשפעה להשקיה בקולחין, ומתחילת עונת ההשקיה אנחנו משקים את התמרים בשפעה במי קולחין היתרונות הם שניים: מים יותר זולים, תכולת חומרי הזנה (דשן) גבוהה במים וכך חוסכים בדישון.
- בוצע פרויקט השקיה ברמת צבאים ובו הוכשר שטח להשקיית גד"ש.

מי שתיה

אנחנו מתמודדים עם מספר גדול של מזילות ופיצוצים במערכת מי השתייה בעזרתם של אברמליה והלל סעאת. מעבר לתאגיד המים - במסגרת הקמת תאגיד המים האזורי הגשנו בקשה להעביר את האחריות על מי השתייה לתאגיד. התאגיד יהיה אחראי על התשתיות (חידוש, תיקון), ועל מניית המים. מהלך זה יקל עלינו מאוד שכן תשתית מי השתייה ישנה מאוד ומספר הנזילות והפיצוצים גדול.

מאחל לבית שלוחות, ולכל עם ישראל, שנה טובה, שנת שפע, ברוכה בגשמים.



הודים / ארז טיקוצ'ינסקי

נעים להכיר, אני ארז טיקוצ'ינסקי. גר בשלפים נשוי ללילך ואבא לארבעה ילדים. החלפתי באפריל השנה את שייקה חורב שעשה עבודה נפלאה והחזיק את הענף בצורה טובה בשנתיים האחרונות ועל כך תודה רבה לו. השנה נכנסנו לשותפות עם קואופרטיב "יפה הוד" שמחזיק משקים חוות ושותפויות רבות בענף. יפה הוד מספקים לנו את האפרוחים. נכנסו עם רוח חדשה ומרעננת ועם רצון לקדם. השנה היו 6 מדגרים ובגלל הקיץ החם הגידול היה מאתגר והתוצאות היו בהתאם. לשמחתנו, לא סבלנו ממחלות, הצלחנו לתפוס הכל בזמן וניכר שהצוות מקצועי מאד. בעונות הסתיו והחורף אנחנו מקווים לגידול איכותי יותר וכלכלי יותר. קיבלנו עובד תאילנדי במשרה מלאה, דבר שמשפר את האחזקה ונותן תוצאות טובות. עוזר בתורניות השבת וכאן המקום להודות לתורני השבת איתן קין, שלמה שרגא, דן גולדנברג סטיב ליס, פלג שכטר ורענן וייס. תודה לצוות המסור - בבר, שלמה שרגא, רענן וייס, וויסו, ומוזס. אני שמח שנפלה בחלקי ההזדמנות להכיר ולעבוד בקיבוץ שלוחות, תודה לשדרת הניהול ולכם על האמון. **שנה טובה, עונה מוצלחת והכי חשוב שישובו החטופים בקרוב ובשלום.**



מדגה / יחיאל נזרי

השנה סבלנו מחום קיצוני. עליה בטמפרטורה במים גבוהה יותר משנים שעברו. השנה חווינו הפסקות חשמל בתדירות גבוהה יותר ללא הודעה מוקדמת. זה מצריך מאתנו נוכחות בבריכות. תשומת לב וזהירות. הענף כמו בכל שנה מאתגר מכל הכוונים: בגידול, שיווק, מחירים, בכוח אדם, עליות יצור. השנה הפחתנו משמעותית את גידול האמנון עקב הרווחיות הנמוכה ובמקום האמנון נגדל דגים אחרים כמו דג הבאס. השנה התחלנו לנצל את ההשקעה של ביצוע הרפורמה במדגה שבצענו בשנת 2023: תגבור תשתיות, סחרור והולכת מים (סכרים, משאבות, שיפור בריכות גידול, הוספת נפח גידול) שיפור ניצול משאב המים ושמירה על איכותם. קבלנו את המענק ממשרד החקלאות בשיעור של 55%. הכנו ובצענו תוכנית מאוד מפורטת ומסודרת על ביצוע השיפורים בהזרמת מים לא מזהמים לנחלים. המענקים וההשקעות קידמו והפכו את ענף המדגה בשלוחות לענף חדשני טכנולוגי יותר, חסכוני משמעותית בעליות היצור: בתערובת לדגים במים, בחשמל, בכוח אדם. ענף המדגה בחצי השנה הראשונה של שנת 2024 היה רווחי מעבר לתחזית. משקי המדגה באזור נמצאים בדיונים על תיאום והתאמת מחירי הדגים שאנו פוידים. משקי המדגה וארגון מגדלי הדגים דנים עם משרד האוצר והחקלאות על המשך תמיכה כספית בגלל פתיחת השווק ליבוא דגים. הרווח על הדגים שאנחנו משווקים עלה מחודשים ינואר עד חודש מאי. השנה עמדנו ביעדים ושיווקנו יותר דגים מהתוכנית ומחודשים מקבילים משנה שעברה. ענף המדגה בארץ תורם לביטחון תזונתי במיוחד בתקופה שבה אנו נמצאים. התוצאות המקצועיות של מדגה בשלוחות טובות ויציבות לאורך שנים. אני מאמין שהענף ימשיך לשגשג ולהתפתח בעבודה מערכתית ומתואמת. ב 9 החודשים הראשונים של שנת 2024 הענף רווחי. הצוות שעובד בענף מגובש ועובד באופן מקצועי, בתנאים מורכבים מאוד והוא **הבסיס להצלחת הענף.** **שנה טובה לצוות המדגה לכל בית שלוחות ולכל עם ישראל.**



"קיץ בקיבוץ" / דבורה וקני

מ-7 באוקטובר רבצה עלינו המחשבה שאכן לא יהיה מחנה קיץ בקיץ הקרוב. כולנו היינו עסוקים במלחמה - מי בחזית ומי בעורף. והמחשבה שיהיה מחנה קיץ הייתה רחוקה ממימוש.

ובכל זאת, כשהחודשים התקרבו לקיץ, חשבנו ביחד עם מחנות אחרים שצו השעה יהיה הדבר הנכון ביותר לקיים מחנה במצב הזה ולתת לילדים הזדמנות להיות במקום תומך ומכיל בלי קשר לחדשות הנוראיות ולעולם של המדיה חברתית.

התלבטנו מאוד כיצד להתייחס לנושא המלחמה במסגרת סדר היום. אנחנו, הרי, מחנה המדגיש ערכים של אהבת הארץ, ציונות ואהבת הזולת. החלטנו לכתב את האנרגיות הללו לתפילות היומיות. שם הזכרנו את הפצועים ואת החטופים, וביקשנו יחד מבורא עולם שישנה את המציאות. הקמנו שני מניינים במקביל - אחד רגיל ואחד לילדים צעירים, מלווה במוזיקה.

מדי יום, בבית הכנסת, הזכרנו בקצרה אירועים משמעותיים שהתרחשו במדינה, אם חשבנו שראוי שהחניכים ידעו עליהם. אולם, ככלל, ניסינו ליצור עבורם מעין בועה - ולו לשלושה שבועות בלבד. כמובן, הילדים הגיעו עם רקעים מגוונים וחוויות שונות מהשנה החולפת. זיהינו ילדים, ובמיוחד מדריכים, שרמת המתח שלהם עקב המלחמה הייתה גבוהה. התמודדנו עם מספר התקפי חרדה, שהפכו לחלק משגרת ניהול המחנה.

הקיץ הזה חווינו ירידה משמעותית במספר המשתתפים, וזאת ממספר סיבות: הורים רבים חששו לשלוח את ילדיהם לישראל, ומשפחות ישראליות רבות נסעו לארצות הברית כדי להעניק לילדיהם הפוגה מהמציאות המורכבת בארץ. עם זאת, היו ילדים שכן הגיעו מחו"ל: ילדים אמריקאים מקהילות יוצאי סוריה ולבנון המתגוררים בברוקלין, ניו יורק, מספר ילדים מניו ג'רזי שהשתתפו במחנה במשך שנים רבות, ולהפתעתנו, במחזור השני הגיעו כ-30 ילדים מאנגליה.

במהלך המחזור השני, כשהחלו האיומים מאיראן, היה קשה מאוד להורים לדעת שילדיהם נמצאים בארץ בעוד הם בחו"ל. לקראת סוף המחזור, חלק מההורים החלו לשלוח מוניות כדי להסיע את ילדיהם לשדה התעופה. כשילדים מתחילים לעזוב, זה משפיע לרעה על האווירה בקרב הנשאים, מה שהפך את התקופה הזו למאתגרת במיוחד.

למרות הכל, הצלחנו לסיים את המחנה ללא אף נפילת טיל וללא צורך בשהייה במקלטים. חשבנו לעצמנו בהקלה: "הודו לה' כי טוב".

בתום המחנה, היה לנו זמן רב להרהר במפעל שאנו מכנים "קיץ בקיבוץ". הורים רבים כתבו לנו על ההתפתחות המשמעותית שילדיהם עברו בתקופה הקצרה הזו, ועל שמחתם שלפחות למספר שבועות, ילדיהם יכלו לשחק כמו ילדים של פעם, לתקשר פנים אל פנים עם חברים, וללמוד ולחוות דברים חדשים. הם הדגישו את חשיבות הלמידה: כיצד לחיות עם אחרים בחדר משותף, כיצד להכליל אנשים שונים במעגל החברתי, כיצד ליצור קשרים חדשים, כיצד להתמודד עם חוויות חדשות - גם כאלה שאינן בהכרח לטעמנו, כיצד להסתגל לתפריט שונה (שלדברי רבים היה "הטעים בעולם"), וכיצד לחיות במסגרת מובנית. כל אלה מהווים הכנה חיונית לחיים.

כשעמדנו בתור לנחם את הוריו של הירש גולדברג-פולין ז"ל, שהיה חניך במחנה שלנו, פגשנו באופן טבעי ילדים מהמחנה. היה מרגש לשמוע על אלה שעלו ארצה בעקבות החוויה במחנה, או על מי שסיפר שכל חבריו הקרובים כיום הם מהמחנה, או על אלה שחשים שהמחנה עיצב את זהותם. בתוך כל העצב, הרגשנו חמימות ונחמה, והבנו שחיוני להמשיך במפעל חשוב זה.

כעת, אנו מתגייסים להכנת קיץ 2025.

בהזדמנות זו אנו רוצים להודות לכל החברים בשלוחות שעזרו לנו להצליח - מי בקריאת התורה, מי בתיקון חשמל, תיקון אופניים, שרברבות, בנייה, רפואה, כביסה, צוות לוגיסטיקה וחדר אוכל.

והמלך שלנו באמת היה המטבח של חיים, שסיפק לנו הרבה אוכל טעים ומזין, אך העיקר - נתן לנו המון אהבה. בלעדיו לא היה מחנה.

שנה טובה.



מרכזת המשק / רותם שכטר

"בין ערביים, דמדומי שנה קרניים אחרונות מאירות את גלגל הזמן שאינו מאט ואינו עוצר. ועוצרים.

עומדת שמש ממהלכה, ונועצים בה עוד מבט. ומחליפים מבטים, ביננו, בין איש לאיש, ואוצרים בנו את עצבותו של הרגע, וחיוך חולף, ומתעלים ביחד מעל לזמן, לשבריר שניה של נצח. של תקווה, של תפילה." יאיר רביב

סיימנו שנה קשה עם אתגרים גדולים ולב כבד ונראה כי הקושי, הצער, הכאב ותחושת חוסר האונים הקיפה ומקיפה אותנו ברמה הלאומית ומחלחלת לכל נים ונים מחיי היומיום. **נזכור** שחווינו גם השנה ניסים, גבורה, אומץ, חמלה, סולידריות והתגייסות מדהימה וכן לא מעט הצלחות. כמו עוף החול המיתולוגי ידענו להקים את עצמנו מהאפר, מהאש ולצמוח לתקווה ולהזכיר לעצמנו בכל יום שאנחנו **עם של גיבורי וגיבורות על.**

גם אצלנו בעסקים מורגשות השפעות המלחמה, עם בגיוס של מנהלים ועובדים לתקופה ארוכה למילואים (יש כאלו שכבר בסבב 3) ועם בהתנהלות השוק והכלכלה. עם זאת, נעשית עבודה רבה וגדולה לעמוד באתגרים להמשיך לייצר, לפתח ולצמוח כל יום מחדש וזו ממש לא קלישאה. אז מה היה לנו השנה?

הודים - חתמנו על שותפות עם "הוד עציון". יצאנו לדרך בתהליך מדורג החל מחודש פברואר. במקביל נפרדנו משייקה חורב שניהל את הענף. במהלך תקופה התקשנו בגיוס מנהל לענף דבר שהשפיע רבות על מימוש המטרות והיעדים שלנו וכמובן על הרווחיות. לשמחתנו בימים אלו קיבלנו החלטה משותפת שארז טיקוצ'נסקי ימשיך בניהול הענף בשילוב עם החקלאות הצמחית ואנו לקראת יישום תוכנית אסטרטגית לענף.

חקלאות צמחית - עם הפסקת גידול הפרי במטע והמעבר לגידול לולבים בלבד. ועם הרצון לייעל ולפתח את העבודה הן בגד"ש והן במטע. פעלנו לאיחוד הענפים לענף אחד תחת ניהולו של אלון רב-טל. גייסנו את ארז לניהול התפעולי. תהליך האיחוד הינו הדרגתי, התחיל באמצע השנה ונמצא כל העת בלמידה והתאמה.

מתכת - הנהלה כלכלית סימנה את המתכת כענף בעל פוטנציאל להתפתחות וגדילה. התחלנו בביצוע שינויים במבנה הניהולי של הענף - גיוס מנהל תפעולי, הקמת הנהלה, גיוס יו"ר. רכשנו ציוד - החלפנו מכונות קנינו משאית להובלות והתקנות ובנינו חדר סגור למחרטה (דבר שמאפשר התנהלות בסביבת עבודה מיטבית), והמשכנו בגיבוש סופי של התוכנית האסטרטגית במטרה להפוך את הענף ממסגריה משודרגת למפעל. ברם, עמית פורשר גוייס למילואים בשני סבבים והדבר השפיע על התקדמות התוכניות. אנו תקווה שנצליח לצמצם את הפערים בהקדם ולהמשיך לקדם את הענף.

אנרגיה מתחדשת - התקדמנו בפרויקט האגירה במתח גבוה עם חברת שיכון ובנוי במתחם הקומפוסט בשפעה. התחלנו במשא ומתן עם חברת EDF על פרויקט מאגרים בבריכות דגים. קיבלנו אישור להקמת שתי מערכות סולאריות על גגות (גג חדר האוכל וגג מכוני חליבה ורפת 3). קיבלנו תשובת מחלק חיובית ל 2027 עבור שתי מערכות מחוץ למחלק. הגשנו סקר עבור מערכות של 750 קוט"ש בשטח המחלק לצערנו קיבלנו תשובה שלילית והגשנו ערעור על כך. השלמנו ואישרנו את ההסכם המסדיר אפשרות להתקנת מערכות סולאריות ביתיות של עד 15 קוט"ש ואנחנו מחכים לאישור של חח"י שמוכל עלינו המסלול הירוק. התקנו מערכת לשטיפה אוטומטית בחלק מהמערכות על הגגות. שדרגנו והוזלנו את הסכם התחזוקה שלנו עם חברת נופר. ובימים אלו אנו מביאים לאסיפה תוספת להסכם עם דוראל (שנחתם ב 2020) על שדה קרקעי (נוסף לשדה שיש לנו בשפעה) בכניסה למשק. בנוסף, אנו נפגשים עם חברות לבחון הקמת מערכות אגרו סולאריות (שדה חקלאי שמשלב גידול חקלאי ומערכת סולארית).

מחלק חשמל - טרם מצאנו מנהל מקצועי למחלק (אנחנו עסוקים בזה לא מעט) עם זאת ביצענו כמה השקעות ברשת - החלפנו את העמוד החשמל מול בית דורות וסידרנו את הקווים באזור. ביצענו טיפול לצורך תחזוקה מונעת שכלל גם גיזום ענפים שיכולים להוות סכנה לקווים. התקנו מנתק עומס שיאפשר לנו במקרה של תקלה ברשת להמשיך להזרים חשמל לחלק מהקיבוץ. שדרגנו את לוחות החשמל המרכזיים בשכונות תבור 1+2.

ענף המבנים - אנחנו ממשיכים לפתח את הענף וללמוד את הצרכים, את השטח, את הרצונות והפוטנציאל. ולנסות לרקום מערכת יחסים נכונה ובריאה עם כל לקוחות צרכני הענף ובראש בראשונה עם הקהילה. אין ספק שמדובר כאן בשינוי תפיסה המצריך זמן, סבלנות והקשבה. ואנחנו עושים את מירב המאמצים להיות שם.

נדל"ן - המשכנו בפיתוח תוכנית האב לתיירות. אשררנו את העקרונות בהנהלה כלכלית ואנו מתקדמים במציאת יזמים ומשקיע. בנוסף, אנו נמצאים בקשר עם כמה גורמים לגבי שטח הנדלן לתעשייה שנמצא בכניסה לקיבוץ (מול המתכת) ומקווים שלמרות המצב הכלכלי במשק נוכל להכין תשתית טובה ולהגיע לעסקאות כדאיות.

משאבי אנוש ומנהלה - היו לנו השנה לא מעט שינויים פרסונליים בענפים השתדלנו לעשות אותם ברגישות ובכבוד המתבקש. בתחילת המלחמה נוצר קושי רב בהעסקת עובדים תאילנדים (בעקבות לחצים שהופעלו עליהם מתאילנד) השקענו מאמצים גדולים להשאיר אותם בארץ ולשמחנתו הם נשארו, בנוסף, הצלחנו להגדיל את מכסת העובדים הזרים בחקלאות ולקבל תוספת של עובדים מתאילנד (למרות המצב והקושי).

בהובלת רננה שאול המשכנו בקיום מפגשי פורום המנהלים (משותף לעסק ולקהילה) בהם עסקנו בין השאר בשיתוף מחוויית הניהול במצב של מלחמה, הנעת עובדים, דיני עבודה וקיימנו סדנא מעניינית ויישומית בתוכנות של AI (בינה מלאכותית).

לפני פסח יצאנו ליום טיול משותף ראשון של כל עובדי ועובדות ענפי המשק. היה מעניין ומוצלח מקווים שהדבר יתפתח למסורת נפלאה.

הקפדנו להמשיך ולשלוח עובדים ומנהלים להשתלמויות מקצועיות וימי עיון תוך הבנה בחשיבות הגדולה בפיתוח עובדים ומנהלים גם בשעת מלחמה.

גם השנה, נפגשנו כל שבוע שי גרוסמן, דודו פישר רננה שאול ואני לפגישה השבועית של צוות תיאום - פגישה בה עולות סוגיות משותפות שנמצאות על סדר היום ודורשות סנכרון ושיתוף פעולה. לאחר תקופה ארוכה, נפרדנו מרננה וקיבלנו בברכה את ג'נט וביחד הגדרנו את המשימות שעל הפרק ודרכי הפעולה.

גם בהנהלה הכלכלית חווינו שינויים פרסונליים. נפרדנו מחלי יעקבס וגייסנו את עליזה ברקאי. קיימנו כ-12 ישיבות הנהלה (ממוצע אחת לחודש) והשתדלנו לעסוק בנושאים אסטרטגיים ולעמוד ביעדי תוכנית העבודה.

נערכנו לצייד ולהתאים את המשק שלנו למצב חירום. בנינו מערך שייתן לנו בעת הצורך (ח"ו) הספקה רציפה של מים וחשמל, בעיקר בענפי הבע"ח ובמקומות חיוניים בקהילה. ביצענו מיפויי לכלים ולטרקטורים שיוכלו לסייע לנו בעת חירום.

החלפנו את ספק הסולר שלנו ואת מודל ההתקשרות ונכנסו לתהליך אסדרה מול המשרד לאיכות הסביבה. אנו ממשיכים את ההליך המשפטי מול רשות המים - לאחר שהפסדנו בערעור בבית המשפט השלום עברנו למחוזי. אנו תקווה שהמאמצים הרבים שאנו והגורמים המשפטיים שמלווים אותנו עושים יישאו פרי.

יש עוד הרבה ענפים עם המון עשייה נפלאה, טובה ומבורכת: **רפת, מדגה, קיץ בקיבוץ, פטם, מים, מפעלי יופ"י, מוסך טרקטורים, הנהח"ש, ביטוח, תקשורת, בננות שלוחות.**

כמו גם הישגים ואתגרים שצלחנו ושעוד נצטרך לצלוח בעתיד. שמחה ומודה לכולם שנרתמו לכתוב ולפרוס על קצה המזלג את מה שנעשה השנה.

אני רוצה להודות לעובדים. ות למנהלי. ות הענפים ולאחראים בתחומים השונים על המקצועיות המוטיבציה המסירות האין סופית במציאות יומיומית לא פשוטה. מעריכה אתכם. מאוד. לשי, יורם, דודו, רננה וג'נט על השותפות לדרך, להנהלת חשבונות, לחברי הנהלה כלכלית וההנהלות הענפים. לתרצה שמנהלת לי את הזמן ביד רמה, לענפי השירות בקהילה - חשמליה, אחזקה, נוי וצוות הכולבו. לצוריא הרבש"צ, דניאל כץ ושרה מועלם ראשי צח"י על הערוץ המשותף שפיתחנו. למנהלי מפעלי יופ"י על השיתוף פעולה והרצון לסייע. לחברות. ים שחולקים איתי בידע, בניסיון ובמילה טובה ואני יודעת שתמיד אפשר להתקשר לשאול ולהתייעץ - זה לא מובן מאליו.

לקהילתי קהילת שלוחות היקרה - כשהשנה החדשה אוטוטו נכנסת בדלת אני מבקשת לאחל מי ייתן והשנה החדשה תביא עימה בשורות טובות, ביטחון, נחישות, כוח, ואחדות. **שהחטופות והחטופים ישובו במהרה ובשלום.** שתושבי הצפון ישובו במהרה לבתיהם. נאחל להחלמתם של כל הפצועים בגוף ובנפש, שנזכה לפרנסה טובה, ולהצלחה במעשה יידנו **כל שנבקש לו יהי.**

כתיבה וחתימה טובה.



יו"ר קיבוץ / שי גרוסמן

שנת תשפ"ד הסתיימה ומאחורינו עשייה מרובה, רבת חזיתות בקהילה, בחברה, בקהילה ובפעילות העסקית.

הבולטת ביותר הייתה ההתארגנות הקהילתית בעת מלחמה. רוח ההתנדבות והערבות ההדדית בשיאם, מה שהוכיח את החוסן החברתי והקהילתי.

במהלך השנה שחלפה, התחלפו שני מנהלים מרכזיים. צביקה וקסמן שהותיר את חותמו תוך השלמת הליך עדכון אגרות הקהילה כשדודו פישר נכנס בנעליו הישר לתחילת המלחמה ולאחר מכן ליישום של ה-ארגון התקציבי.

האתגרים ביישום רבים מאוד וכפי שהערכנו מראש מדובר בשנת מעבר ונצטרך לבצע בהמשך התאמות.

רננה, מנהלת משאבי אנוש, סיימה 5 שנים מאוד אינטנסיביות של שינוי מבנה ארגוני והטמעתו, חילופי בעלי תפקידים וסיוע למנהלים ולקהילה באתגרי כוח האדם, כולל פעילויות העשרה.

לג'נט שנכנס לנעליה משימות לא פחותות ואנו מאחלים לה בהצלחה.

לא שכחנו את פרויקט "השיח הקהילתי": המהלך הראשון שהסתיים כמעט הינו שינוי מבנה אגרות הקהילה. המהלך השני הינו טיפול שיפור הניהול העסקי-בשלב הראשון הגדירה ההנהלה הכלכלית אלו ענפים יש לראות בהם כמנועי צמיחה ולהתייחס אליהם בהתאם ואלו פעילויות דורשות שינויים מהותיים של ה-ארגון, הכנסת שותפים או פעולה אחרת.

השלב השלישי מתקיים כעת. הוקם צוות שמטפל בממשקים בין התאגידים והענפים: החלטה לאיזו פעילות תהיה הנהלה עצמאית שלה והגדרת אופן התנהלות ההנהלות העסקיות, הגדרת המדיניות הפיננסית לכל פעילות ועד כמה היא תהיה פרטנית או מרוכזת, מודל התחשבות בין הקהילה לעסקים וחיובי הענפים, מודל העברת הרווחים של הפעילויות השונות לקיבוץ ועדכון מבנה הבעלויות על תאגידים. הרגל השלישית של השיח הקהילתי הינה תחום הצביון הדתי של הקיבוץ. אחרי חבלי לידה ארוכים במיוחד הצוות החל לפעול ובקרוב יעדכן את הקהילה על עבודתו.

בשיוך הדירות עשינו דרך ארוכה בשנה האחרונה.

אישרנו את כללי השיוך המעודכנים ואת כל מסמכי השיוך, החברים חתמו על הסכמי סימון מגרשים ועל דיווח לרשויות המס והגשנו את כל החומר הנדרש לרשות מקרקעי ישראל. בקרוב נקיים החתמות על הסכמי עיגון הזכויות ונזכה לשמאי של רשות מקרקעי ישראל.

גם השנה, בלט היתרון הגדול באינטגרציה שבין הקהילה לעסקים. ההתקדמות המשמעותית שתוצאותיה נראים בשטח של פעילות מנהלת מבנים וההשכרות היא הוכחה מצוינת לכך, שיתוף הפעולה בתכנון המרכז הקהילתי במתחם חדר האוכל, כשהפרויקט הסולרי שהעסקים מובילים מאפשר את שיפוץ הגג, וכספי העסקים מאפשרים את תכנון הפרויקט. גם הסדרת ושיפור עבודת ההנהלות והממשקים בין הקיבוץ לתאגידיו, מתאפשרת מהאינטגרציה הקיימת בין שני המגזרים.

בימים לא פשוטים אלו, נאחל לחזרת החטופים ולשלומם של כל החיילים.

מאחל לכלל החברים שנה טובה, שנה של התחזקות האחד מהשני, שנה מבורכת.



שנה טובה

